

2025 永續報告書

2025 Sustainability Report

建舜電子製造股份有限公司

Joinsoon Electronics MFG. Co., LTD

股票代碼: 3322



發行日期：2026 年 8 月 6 日

目錄

關於本報告書	3
經營者的話	5
一、永續發展管理架構	6
1.1 永續發展目標	6
1.2 推動永續發展機制	7
1.3 利害關係人鑑別與溝通	9
1.4 重大主題鑑別	10
二、誠信治理	15
2.1 關於建舜	15
2.2 營運現況	21
2.3 專注治理	23
2.4 誠信倫理	32
2.5 法規遵循	35
2.6 資訊安全	37
三、優質品質	40
3.1 品質管理	40
3.2 產品創新與研發	42
四、永續環境	47
4.1 氣候變遷風險與管理	47
4.2 能源管理	50
4.3 水資源管理	53
4.4 廢棄物管理	55
五、友善職場	57
5.1 勞工政策與人權承諾	58
5.2 員工概況	59
5.3 員工關懷	60
5.4 職業安全與健康	65
六、社會共榮	68
6.1 參與社會公益	68
附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表	69
附錄二：SASB 指標對照表	73
附錄三：TCFD 氣候相關財務揭露（TCFD INDEX）	75
附錄四：2025 年溫室氣體盤查資訊及第三方確信報告	77

關於本報告書

建舜電子製造股份有限公司(以下簡稱建舜或本公司)自 2024 年起發行永續(Sustainability)報告書，積極回應利害關係人組織對經濟、環境和人權造成之顯著衝擊及管理策略。三大面向成效及策略，將秉持透明、誠信及客觀立場，持續與利害關係人溝通，並每年發行永續報告書，歡迎至官網下載(<https://www.jem.com.tw/Esg.aspx>)。

報告邊界與範疇

本報告書一年一次更新所揭露數據及內容，以 2025 年度(2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日)之資料為主，永續相關資訊揭露之範圍如下：

財務資訊：引用經安侯建業聯合會計師事務所簽證後之公開合併財務報告，範圍涵蓋本公司及所有子公司營運據點，與合併財務報告基礎一致，若非前述範圍將於資訊揭露處註明。

非財務資訊：由本公司自行統計，範圍涵蓋本公司台灣營運據點(本公司)；溫室氣體盤查範圍係包含本公司及所有子公司，其餘非財務資訊，若非前述範圍將於資訊揭露處註明。

報告編製依循

本報告主要依循全球永續性報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) 發布的 2021 版 GRI 永續報告準則 (GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards) 進行揭露，並參考臺灣證券交易所「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」、永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 及「氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)」架構進行撰寫，以具體說明本公司在企業永續發展責任方面的相關作為及成效，向利害關係人進行揭露。相關對照表可詳見附錄。

報導期間及發行時間

報導期間：2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，與財務報表報導期間相同。

報導頻率：每年一次。

本次發行時間：2026 年 8 月。

下次報告書預定發行時間：2027 年 8 月。

資訊重編

為提升資訊揭露品質，本報告書部分歷史數據已依最新盤查結果、政府公告排放係數及實際營運資料進行校正或更新，以確保各年度資訊之一致性及可比較性。相關調整均已於各章節適當揭露，且未對整體永續績效造成重大影響。

外部保證/確信情形

本報告是由本公司依據 GRI 準則 (2021 版)進行編製，內容涵蓋之資料主要來源於公司內部系統及各部門提供之資訊。本次永續報告書未進行第三方確信，資料依據內部審查流程整理與彙編，並提交提名及公司治理暨永續委員會審閱後，提交董事會報告。然而，鑒於利害關係人對報導品質的期待日益提高，公司未來撰寫報告書時將持續依循 GRI 準則，對外將視需要引進 AA1000AS、ISAE 3000 等查證與確信機制，委託具備專業資格之獨立第三方機構協助執行相關作業，以提升報告的透明度與可信度。

永續報告之責任單位

聯絡單位/窗口：企業永續發展辦公室

Email：ESG@jem.com.tw

電話：02-26984882

公司 ESG 專區網站：www.jem.com.tw

經營者的話

面對全球供應鏈變化、國際法規要求提升，以及永續發展議題持續受到重視，建舜持續秉持「誠信、創新、責任」的核心價值，穩健推動企業經營與永續發展工作，致力成為電子製造產業中值得信賴的合作夥伴。我們相信，企業的長期發展除了仰賴品質與技術能力外，也需兼顧環境保護、社會責任與公司治理，並持續依循法規要求與客戶期待，逐步落實 ESG 相關管理作業。

在環境永續方面，我們持續遵循環境保護相關法規與客戶要求，並依據公司現況推動環境管理工作。所有產品均符合 RoHS 等相關環保規範，並於產品設計與製造過程中使用符合規範之材料，以降低對環境造成的影響。同時，公司亦持續進行溫室氣體盤查及確信相關作業，作為未來永續管理與改善的重要基礎。

在社會責任方面，我們重視員工權益與職場安全，持續提供安全、健康的工作環境，並推動教育訓練與員工關懷活動，協助同仁提升專業能力與團隊合作精神。此外，我們亦持續參與公益活動，善盡企業社會責任，回饋社會。

在公司治理方面，我們持續秉持誠信經營原則，遵循相關法規要求，並強化內部管理與風險控管作業，以提升營運穩定性與資訊透明度，維護股東、客戶及利害關係人的權益。

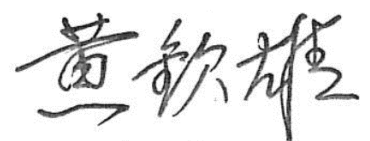
回顧 2025 年，我們持續推動多項永續相關工作，包括：

- 完成溫室氣體盤查與確信相關管理作業。
- 持續遵循 RoHS 等環保法規要求。
- 推動員工教育訓練與職場安全管理。
- 持續落實誠信經營與法規遵循。

2025 年，泰國廠透過垃圾分類及員工環保行動，經泰國溫室氣體管理組織 (TGO) 評估，共減少 251.242 公噸二氧化碳當量，展現本公司持續推動低碳營運及環境永續的具體成果。

展望未來，建舜持續依據產業發展趨勢、法規及客戶需求，逐步推動永續相關管理工作，並持續提升產品品質與服務能力，與客戶、供應商及所有利害關係人共同建立穩健且長期的合作關係。最後，謹向所有支持建舜的客戶、合作夥伴、員工及股東表達誠摯感謝。未來，我們將持續以穩健務實的態度，朝向企業永續經營目標邁進。

董事長 黃欽雄



建舜電子製造股份有限公司

一、永續發展管理架構

1.1 永續發展目標

為持續落實企業永續經營理念，建舜將依據公司營運方向、法規要求及利害關係人關注議題，持續推動環境、社會及公司治理相關工作，並設定 2025 年度永續發展目標如下：

- 環境目標：

- 持續確保產品符合 RoHS 及相關環保法規要求，並使用符合規範之材料進行研發與製造。
- 持續維持 ISO 14001 環境管理系統運作，落實環境管理與法規遵循。
- 持續進行溫室氣體盤查及確信相關作業，建立環境數據管理基礎。

- 社會目標：

- 持續推動員工關懷與教育訓練活動，提供安全、健康之工作環境。
- 遵循社會責任相關規範，保障員工合法權益與職場安全。
- 鼓勵員工參與團隊合作與企業文化活動，提升組織向心力。
- 持續關注社會公益議題，適度參與公益與社區關懷活動。

- 治理目標：

- 持續強化內部控制制度與風險管理機制，提升營運穩定性。
- 落實誠信經營與法規遵循，強化公司治理管理。
- 提升資訊管理與文件管理作業，維持營運資訊正確性與透明度。
- 持續維護股東、客戶、供應商及其他利害關係人之權益。

未來，建舜將持續以穩健務實的方式推動永續發展工作，並依據企業發展需求與外部環境變化，逐步完善 ESG 管理方向，與所有利害關係人共同朝向永續經營目標邁進。

1.2 推動永續發展機制

建舜電子製造股份有限公司持續推動永續發展相關管理機制，並透過公司治理架構，落實永續發展政策與相關管理作業，以因應法規要求、產業趨勢及利害關係人關注議題。

建舜集團共同價值觀

壹、我們堅持誠信，言出必行。
貳、我們注重紀律，服從規章。
參、我們求變創新，領先同業。
肆、我們首重服務，滿足客戶。
伍、我們崇尚人品，執著專業。
陸、我們熱情主動，團隊合作。
柒、我們利潤共享，永續經營。

本公司對於永續發展之實踐，依下列原則推動：

- 一、落實公司治理
- 二、發展永續環境
- 三、維護社會公益
- 四、加強企業永續發展資訊揭露

本公司持續由「提名及公司治理暨永續委員會」作為公司永續發展推動與監督之專責單位，並依據「提名及公司治理暨永續委員會組織規程」執行相關職責，定期向董事會報告永續發展推動情形。

提名及公司治理暨永續委員會主要負責管理、檢視及監督公司營運相關之重大 ESG 議題、治理方向、政策推動情形及執行成果，並由董事會持續關注永續策略推動進度與執行情況，適時提供指導與監督。

(1) 本公司之提名及公司治理暨永續委員會委員計 3 人。

(2) 本屆委員任期：2025 年 6 月 27 日至 2028 年 5 月 29 日，最近年度提名及公司治理暨永續委員會開會 3 次(A)，委員出席情形及討論事項如下：

職稱	姓名	實際出席 次數(B)	委託出席 次數	實際出席(%) (B/A)(註)	備註
召集人	許美滿	2	0	100%	2025.6.27新任
委員	陳怡勳	3	0	100%	連任
委員	莊德民	3	0	100%	連任
召集人	沈筱玲	1	0	100%	2025.5.29任期屆滿卸任

記載事項：

敘明提名及公司治理暨永續委員會主要議案之會議日期、期別、議案內容、提名委員會成員建議或反對事項內容、提名委員會決議結果以及公司對提名委員會意見之處理：

提名委員會 開會日期	議案內容	決議決果	公司對提名委員會意見之處理
第一屆第二次 2025.03.10	1.全面改選本公司董事案。 2.提名及審議董事/獨立董事候選人案。 3.審查溫室氣體盤查確信機構案。	委員會全體成員同意通過。	提董事會，由主席徵詢全體出席董事無異議照案通過。
第二屆第一次 2025.07.21	1.增訂本公司「永續報告書編製及確信之作業程序」。	委員會全體成員同意通過。	提董事會，由主席徵詢全體出席董事無異議照案通過。
第二屆第二次 2025.08.07	1.審查民國 2024 年「永續報告書」案。	委員會全體成員同意通過。	提董事會，由主席徵詢全體出席董事無異議照案通過。

此外，提名及公司治理暨永續委員會轄下由各部門主管共同組成永續報告書工作小組，負責永續報告書相關資料彙整與編製作業，並由各單位協同配合推動 ESG 相關事項，以提升資訊透明度與公司治理品質。

本公司將持續依循公司營運方向、法規要求及永續發展趨勢，逐步推動相關管理作業，落實企業永續經營理念。

永續發展組織圖



1.3 利害關係人鑑別與溝通

重大利害關係人鑑別流程

本公司為有效識別並瞭解與公司營運密切相關之利害關係人，參考 AA1000 Stakeholder Engagement Standard (AA1000 SES) 之指引，依據依賴程度 (Dependency)、責任度 (Responsibility)、張力 (Tension)、影響力 (Influence) 及多元觀點 (Diverse Perspectives) 等五項核心指標，由各部門主管透過會議討論方式，綜合評估對本公司具有影響性，或受本公司營運影響之相關團體與組織。

經鑑別後，本公司 2025 年度主要利害關係人共分為五類，包括：

- 股東 / 投資人
- 員工
- 客戶
- 供應商
- 銀行

本公司透過多元溝通管道與利害關係人保持良好互動，並持續關注其所關切之議題，作為公司經營管理與永續發展推動之重要參考依據。

透過上述流程，本公司得以聚焦於主要利害關係人之關注議題，進一步作為後續溝通策略、永續議題管理與資訊揭露之依據，確保企業發展與利害關係人期待之間保持良好連結與回應機制。

利害關係人溝通

建舜重視與各利害關係人之溝通與互動，透過多元且透明之溝通管道，持續瞭解並回應利害關係人所關注之議題，作為公司經營管理與永續發展推動的重要參考依據。

本公司亦透過永續報告書揭露重大永續議題之管理方向與相關作為，讓各利害關係人能進一步瞭解公司營運狀況及永續發展推動情形。

未來，建舜將持續強化利害關係人溝通機制，深化與各利害關係人之合作與交流，共同推動企業永續發展與長期價值之實現。

利害關係人	對建舜的意義	關注議題	溝通管道 / 頻率	聯絡方式
 股東/投資人	提供資金支援， 關注公司治理與 永續績效	- 經營績效 - 公司治理 - 風險管理	 年度股東大會及法說會 (每年1次)  公司年報 (每年1次)  公開資訊觀測站 (即時)  公司官網 (不定期)  投資人來訪 (不定期)	 歐耿宏 副總經理 Tel:02-26984882 jem.ir@jem.com.tw
 員工	執行公司營運， 推動公司發展	- 員工發展與教育訓練 - 勞雇關係 - 資訊安全與隱私 - 經營績效	 勞資會議 (每季1次)  實體意見箱 (固定設置)  申訴諮詢管道:Email/通訊軟體/電話 (即時)  管理辦法訂定 (不定期)  員工教育訓練 (不定期)  績效面談 (每年2次)  職工福利委員會 (每季1次)  年度健康檢查 (每年1次)	 謝瑋華 處長 Tel:02-26984882 jem.hr@jem.com.tw
 客戶	公司營收來源， 影響品牌聲譽	- 能源管理 - 誠信經營 - 資訊安全與隱私 - 供應鏈管理 - 經營績效 - 產品創新與研發 - 法規遵循 - 風險管理 - 品質管理	 客戶稽核 (年度/不定期)  客戶滿意度調查 (每年1次)  業務拜訪 (不定期)  公司官網/電話/Email聯繫 (不定期)  展覽、說明會 (不定期)	 謝佩斐 副總經理 Tel:02-26984882 sales@jem.com.tw
 供應商	供應鏈合作夥伴， 影響產品品質與交期	- 氣候變遷 - 能源管理 - 勞雇關係 - 誠信經營 - 資訊安全與隱私 - 供應鏈管理	 供應商稽核評鑑 (每年1次)  電話/Email聯繫 (不定期)  業務拜訪 (不定期)	 歐耿宏 副總經理 Tel:02-26984882 jem.ir@jem.com.tw
 銀行	提供金融支援， 影響資金流動性	- 氣候變遷 - 能源管理 - 員工發展與教育訓練 - 誠信經營 - 資訊安全與隱私	 業務拜訪 (不定期)  信用額度審查 (每年1次)  電話/Email聯繫 (不定期)	 歐耿宏 副總經理 Tel:02-26984882 jem.ir@jem.com.tw

1.4 重大主題鑑別

建舜依據全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 發布之《GRI 3：重大主題 2021》進行重大主題管理，透過利害關係人溝通機制、產業趨勢觀察、法規要求及營運發展等面向，持續檢視永續議題對公司及利害關係人之影響。

經永續報告書工作小組評估，確認 2025 年度於組織營運、產業環境、法規要求及利害關係人關注事項等面向均未發生重大變化，因此 2025 年度重大主題辨識結果延續 2024 年度評估內容，無需進行重大調整。

本公司持續透過既有利害關係人溝通機制，定期追蹤與檢視重大議題之適切性及完整性，確保所揭露資訊具代表性及攸關性。未來如發生重大法規變動、營運模式調整、重大投資計畫、重大事件或其他可能影響利害關係人決策之情事，將啟動重大主題重新評估機制，以確保永續議題管理與揭露內容符合公司實際營運情況及利害關係人期待。



蒐集永續議題：13 項永續議題

建舜考量公司的營運流程、業務範圍及產業價值鏈，並依循 GRI 準則、政府規範的永續揭露指標、外部專家意見以及國內外永續相關議題發展趨勢，據此篩選出應納入考量的永續議題。



評估影響：26 項正負面衝擊

建舜針對前項步驟蒐集出的永續議題，考量其關聯性及產業特性，評估在營運中可能產生的經濟、環境與社會影響，歸納出各永續議題的正負面影響。



調查關注程度：66 份關注度問卷

透過邀請重要利害關係人填寫線上問卷，收集回饋意見並進行系統性評估，以衡量利害關係人對各項永續議題的關注程度，確保企業永續發展方向符合利害關係人的需求。



評估衝擊程度和發生可能性：14 份重大性評估問卷

由公司管理階層、高階主管及永續發展工作委員會成員，以各自負責之作業區塊，綜合考量作業流程、公司永續策略與管理機制及對永續發展趨勢的認知等面向，深入評估每項議題的正負面影響程度與其發生可能性。

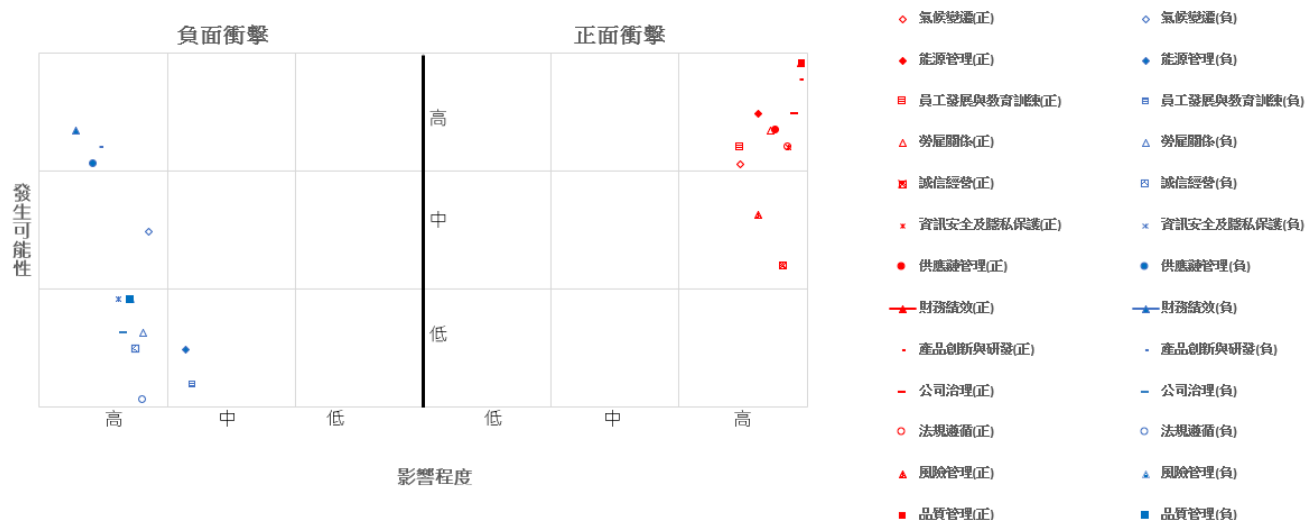


選定重大主題：7 個重大主題

建舜對問卷調查結果進行統計與量化分析、設定重大性條件為符合以下三者其中兩者之項目，則列為重大主題：

- 1.利害關係人關注程度高
- 2.對公司營運影響顯著
- 3.符合產業別加強揭露永續指標

重大主題鑑別結果



重大主題邊界表

	重大主題	衝擊說明	價值鏈衝擊						對應 GRI 準則	對應章節
			建舜	股東/投資人	客戶	員工	供應商	銀行		
環境議題	能源管理	正面衝擊：透過改用節能設備，減少能源成本。							GRI 302	4.2 能源管理
		負面衝擊：更換設備可能在短期內影響日常營運，導致效率下降。	●	●	○	●	●	○		
社會議題	勞雇關係	正面衝擊：降低勞資糾紛，建立良好企業形象，吸引人才。							GRI 401	5.3 員工關懷
		負面衝擊：如無即時、良好溝通，可能導致員工誤解進而影響內部團體間氣氛，影響工作效率。	●	○		●				

	重大主題	衝擊說明	價值鏈衝擊						對應 GRI 準則	對應章節
			建舜	股東/投資人	客戶	員工	供應商	銀行		
公司治理	資訊安全及隱私保護	正面衝擊：有效的資訊安全管理和應變機制，能夠確保資料安全，提高員工與客戶信任度，降低資料外洩與系統故障而導致的法律及財務風險。	●	○	●	●		●	GRI 418	2.6 資訊安全
	財務績效	正面衝擊：公司追求穩定的盈虧狀況與有效的成本管理，提升利潤空間和財務狀況，提升投資者信心、增加投資及研發資金，持續成長。	●	●	●	●	●	●	GRI 201	2.2 營運現況
		負面衝擊：市場波動及因應市場變化而產生的資本支出可能影響公司財務狀況，而財務績效不佳可能影響公司聲譽。								
	產品創新與研發	正面衝擊：持續創新研發，導入新製程(包括新產品研發、新材料應用研究等)強化企業中長期發展，增加企業競爭力及與客戶雙贏局面。	●	○	●	●	●		自訂重大主題	3.3 產品創新與研發
		負面衝擊：無持續創新與研發，可能造成技術創新遲滯、企業形象受損，間接影響營收及客戶忠誠度等負面影響。								

	重大主題	衝擊說明	價值鏈衝擊						對應 GRI 準則	對應章節
			建舜	股東/投資人	客戶	員工	供應商	銀行		
	法規遵循	正面衝擊：即時更新並遵循各項法規（如環保、產品、勞動、財務等）以減少法律風險，避免因違規所產生的罰款或訴訟。	●	●	○	●	●	●	GRI 2-27	2.5 法規遵循
	品質管理	正面衝擊：滿足國際品質認證，提高市場競爭力及客戶滿意度。	●	○	●	●	●		自訂重大主題	3.2 品質管理

【●】直接衝擊指該項重大主題對於該邊界造成直接的衝擊

【○】間接衝擊指該項重大主題間接促成對該邊界的衝擊，或因為商業關係而與該邊界有所關聯

二、誠信治理

2.1 關於建舜

建舜是一個致力全球佈局穩健、踏實的企業組織，總公司設立在台北，對於新產品更是積極拓展，提供製造 Cable Assembly、醫療用線、無線傳輸天線、網路無線、訊號連接等產品及生產服務，許多國際知名大企業都是建舜的合作夥伴，並且在合作過程中不斷地鞭策及提升自我的各項生產實力，提供給客戶高品質的服務是建舜著重的方向及依歸。

公司概況	
公司名稱	建舜電子製造股份有限公司
成立日期	1977 年 3 月 22 日
產業別	電子零組件業
市場別	線裝類(含連接器)、電子產品、天線
資本額	1,375,821,570 元
負責人	黃欽雄
公司總部位置	總公司/台北辦公室 地址：新北市汐止區新台五路一段 79 號 19 樓
公司場所之面積	1713.03 平方公尺 m ²
公司其他營運據點	1. 東莞建瑋電子製品有限公司(中國東莞廠) 地址：廣東省東莞市清溪鎮土橋管理區金橋工業區清鳳大道 2. 蘇州建合精密電子有限公司(中國蘇州廠) 地址：江蘇省蘇州市相城區渭塘鎮通成路 118 號 3. 建合電子(監利)有限公司(中國監利廠) 地址：湖北省荆州市監利市服裝產業園 6 號樓 A 棟 4. JOINSOON ELECTRONICS MANUFACTURING COMPANY LIMITED (泰國廠) 地址：68 Moo 18, Suwintawong Rd., Saladaeng, Bangnumpruiw, Chachoengsao, 24000 THAILAND



專業設計與製造

High Speed Cable、Data Transmission、Multi-media Application、Antenna、Cable Assembly

建舜電子製造股份有限公司成立於民國66年（西元1977年），為專業設計與製造High Speed Cable、Data Transmission、Cable Assembly、訊號連接、DisplayPort及消費性電子產品之製造廠商。

主要產品與服務

建舜主要產品為 High-Speed Cables 、Medical Cables 、Antenna Products 、Wire Harness and Cable Assembly 、Connectors 和外接式儲存裝置等消費性電子產品之製造與設計。

主要產品類別 (Product Categories) 說明如下：

中文名稱	英文名稱	說明
高速傳輸線材與連接器	High-Speed Cables and Connectors	包含 USB 4、USB 3.1、USB Type-C、HDMI、DisplayPort、SATA/eSATA、AOC 主動光纖線等，主要應用於筆記型電腦、桌上型電腦、一體機、行動裝置、車用電子等，滿足高速傳輸與多功能連接需求。
醫療用線材	Medical Cables	專為醫療用途設計，滿足訊號傳輸穩定。
天線產品	Antenna Products	提供 RF 天線、內外部天線解決方案，支援通訊與無線應用，涵蓋筆電、行動通訊裝置、車用系統等領域，並提供 OEM/ODM 客製化開發服務。
外接式儲存裝置	External Storage Devices	包含外接硬碟、光碟機、NAS 網路儲存裝置及無線儲存方案，適用於資料備份、多媒體影音傳輸與智慧家庭應用，提供高效能與高可靠性。
線束與線組	Wire Harness & Cable Assembly	涵蓋電子設備、車用設備、醫療裝置等應用領域的高品質線束與線組解決方案，具備自有模具開發、金屬沖壓、塑膠射出成型及整機組裝一條龍生產能力，支援各式 OEM/ODM 專案。

2025 年產品及服務收入金額及比重：

產品 / 服務項目		
產品或服務項目	營業額(仟元)	比重(%)
連接線(含連接器)	2,346,033	78.09
電子產品	138,693	4.62
天線	69,356	2.30
材料及其他	450,309	14.99
合計	3,004,391	100

我國資訊產業在製造技術日益精進，專業分工形態成熟的發展下，資訊產業體系可說相當的完整，而本公司所生產的连接線(含连接器)、儲存裝置和其他週邊設備乃屬整體資訊產業的中游位置。茲將本公司產品所在資訊產業的位置及其上、中、下游產業的關聯性彙整如下：

(1) 線裝類(含连接器)

A. 原有客製化產品之延伸

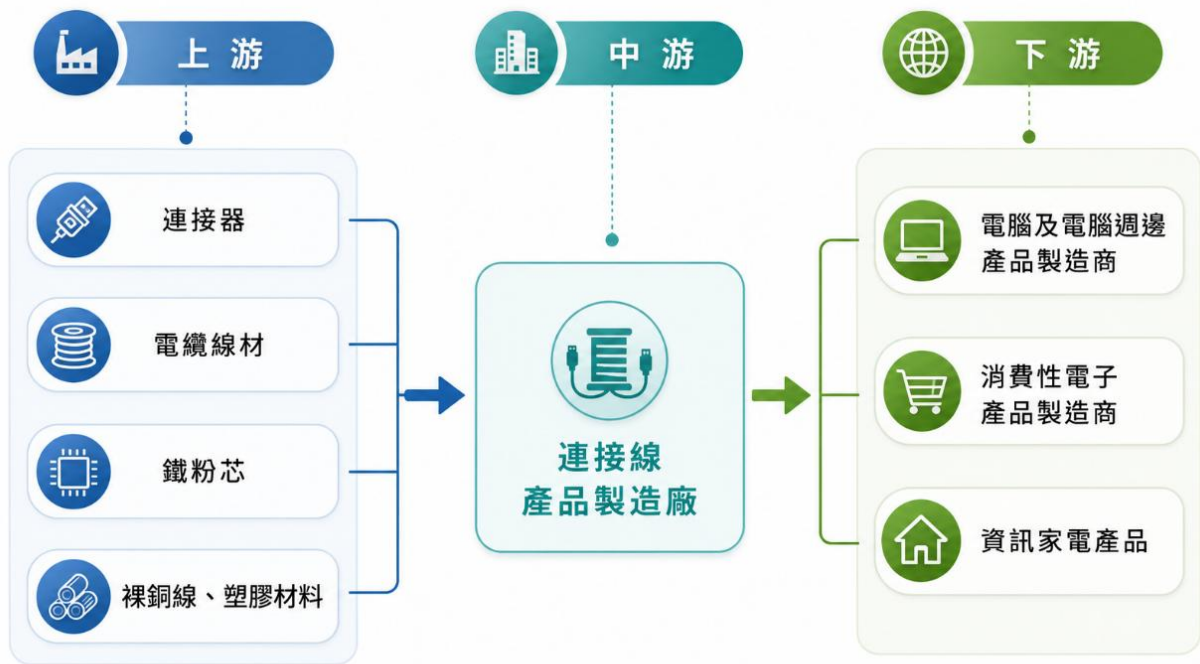
主要是 USB4 V1/V2、HDMI 2.2 Premium、Thunderbolt5 產品在應用上變化，滿足如 NB、AIO、Desktop PC、Docking、螢幕傳輸、手機閃充等產品特殊功能與小體積，有別於一般標準 USB3.2/2.0、HDMI。因應 USB4 V1/V2 時代到來，Smart Phone、NB、Desktop PC、車用線束之需要高速傳輸資料與大電流充電，USB4 的 Spec 已到達 80Gbps 高傳輸的標準介面與增加 48Vx5A=240W 大電流充電。而高速傳輸 I/O 產品必須與客戶研發單位密切合作，在客戶端研發的第一時間協助提供客戶需要的產品與技術服務成為致勝要件。

針對歐盟 IEC-62680 規定，對於消費性產品必須要管制氟化物(簡稱 PFAS)規範，因為這些化學品被用於開發具有不粘和防污特性的產品。這些基於 PFAS 的化學品還廣泛用於 Cable 產品上，來滿足高頻特性。PFAS 非常穩定，在環境中被稱為“持久性”，對於產品具有優良的特性，所以進行取代 PFAS 的替代材料的研究與開發。

HDMI Forum, Inc. 2025 年宣布即將發布 HDMI 規範 2.2 版。新版 HDMI 規範為龐大的 HDMI 生態系統提供了增強選項，並提供更先進的解決方案來創建、分發和體驗最佳的最终用户结果，新技術現在和將來為電視、電影和遊戲工作室等內容製作者提供更高質量的選擇，同時支持多個分發平台。更高的 96Gbps 帶寬和下一代 HDMI 固定速率鏈路技術為各種設備應用提供最佳音頻和視頻。最终用户可以放心，他們的顯示器以最佳方式支持原生視訊格式，並可以提供無縫可靠的體驗。

B. 新產品開發：

- a.Thunderbolt5 Passive cable 同軸 0.8~1.5m。
- b.Thunderbolt5 Active Cable. 同軸 2.0m。
- c.PFAS 替代材料的研究。
- d.HDMI 2.2 規格
- e.雲端及 AI 伺服器之高速電纜線。
- f.USB 4 TO PCI-e M.2 SSD.。
- g.Wi-Fi extend。
- h.NAS for Media。

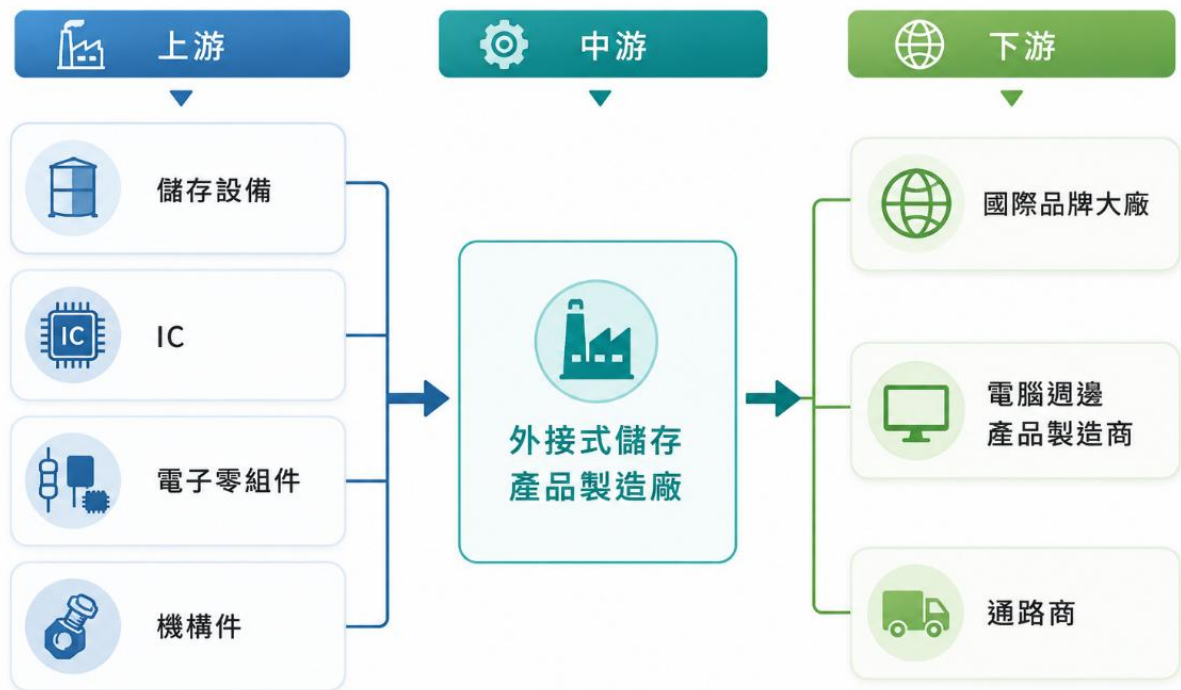


(2) 電子數位週邊產品

A. Storage (外接式存儲類產品) : 資料儲存解決方案包括有效儲存和管理數位資訊的技術和方法，確保輕鬆搜尋和長期保存。外部儲存系統在這些解決方案中發揮關鍵作用，為企業和個人提供可擴展、可攜式和安全的儲存選項來管理不斷成長的資料量，始終是電子事業處的主力產品。基中包括 M.2 的 SSD 固態硬碟，加密儲存器，基於 Thunderbolt 3 協議的外接式固態硬碟儲存器，網路硬碟儲存器 NAS。

B. Docking (介面擴展塢) : 隨著 NB 為追求輕薄之故，其產品取消諸多介面端口，Docking 有助於擴展筆記型電腦的連接選項，並透過添加乙太網路 LAN 連接埠、附加 USB 連接埠和視訊連接等端口，使其成為功能更加豐富的設備。主要的更新內容為 USB Type-C 將以 USB4 的技術規範提升頻寬至 40Gbps 以及增加 USB -PD (USB Power Delivery Specification) 供電最高功率可提供到 240 瓦特對 USB Type-C 連接設備的供電。

C. Wi-Fi (基於 802.11 a/b/g/n/ac/ax 連線之應用類型產品) : 多年來搭載電子事業處自主開發的 WiFi 802.11ac 模組開發了多款應於儲存以及網路設備設上，今年將以更強大性能的模組設計來提升傳輸以及使用介面的優化，增加了更多元化介面應用的功能，聚焦於不同族群的需求。另外針對家庭在居家生活中的網路應用方面，2023 推出的 Wi-Fi Extender 除了延伸家中無線信號的觸角，2025 年將針對規格進行升級，搭配更多儲存設備提供複合性功能，提升產品效能以滿足客戶需求。



公司沿革

年度	紀事
 1977 年	本公司成立以生產高級音響影視用線為主
 1996 年	總公司遷至汐止遠東世界中心
 1997 年	取得 ISO 9001 國際認證
 1998 年	USB1.0 連接線開發完成
 1999 年	IEEE 1394a 連接線領先開發完成，並獲國際大廠之正式訂單
 2000 年	- USB2.0 連接線開發完成 - 台灣 1394 聯盟成立，建舜為發起會員之一
 2002 年	- IEEE 1394b 連接線開發完成 - 台灣 1394 聯盟階段任務結束，並將功能性擴大，更名為台灣高速傳輸介面協會 (HSCF)，建舜為發起會員之一
 2003 年	取得 SONY 綠色夥伴認證
 2004 年	- 轉投資公司東莞建瓏廠取得 ISO 14000、18000 國際認證 - HDMI connector、HDMI 連接線開發完成
 2005 年	- Non PVC cable 通過 UL TPE Style 20841 & 20844 認證，持續在業界綠色環保之工作上扮演領先的角色 - 加入美國 SATA 協會 - 建瓏廠通過 Green Asus 華碩的綠色環保認證
 2006 年	- Micro USB 的開發完成 - Tyco/IBM notebook 天線正式量產出貨
 2007 年	- 榮獲 Sony 2006 Excellent Supplier Award - HDMI cable 以細線的設計取得 ATC HDMI 1.3b 之認證
 2008 年	榮獲 Sony 2007 Excellent Supplier Award
 2009 年	2009/5/20 上櫃掛牌 - 取得 ISO 9001 2000 年版換版證書 - 建瓏廠取得 ISO 17025 國家二級實驗室認證
 2010 年	- 取得 ISO 13485 醫療器材品質管理系統認證 - HDMI 1.4 Type-A to Type-A Cable Assembly 取得協會認證通過 - HDMI 1.4 Type-A to Type-C Cable Assembly 取得協會認證通過
 2011 年	- USB3.0 A type Plug & Receptacle 取得協會認證通過 - USB3.0 B type Conn. Plug & Receptacle 取得協會認證通過 - 透過子公司 Enurgrand Holdings Limited 取得蘇州建合精密電子有限公司 100% 股權
 2012 年	- 通過並取得公司治理制度評量 CG6007 認證證書 - 投資設立 Joinsoon Electronics Manufacturing (Thailand) Co., Ltd - 透過孫公司東莞建瓏投資設立東莞建僱醫療電子有限公司
 2013 年	建舜泰國廠取得 ISO 140001 及 OHSAS 180001 勞工安全與衛生認證
 2014 年	本公司及建瓏廠取得 IATF 16949 全球汽車產品品質管理系統認證
 2015 年	本公司 Type C 線端與板端連接器率先獲 USB-IF 認證，成為全球第一條通過 USB 3.1 Gen2 10Gbps 傳輸速度全功能之認證線材
 2019 年	建舜泰國廠購地自建新廠房
 2020 年	- 建舜泰國廠建廠完成 - 通過 USB4 C/C Gen 2, 1.8M Twist、USB4 C/C Gen 3, 0.5/0.8M, Coax 傳輸速度全功能之認證線材 - 通過 USB4 C/C Gen 3, 1.0M, Coax 傳輸速度全功能之認證線材
 2023 年	- 建舜泰國廠興建二期廠房 - 湖北監利廠成立
 2024 年	建舜泰國廠二期廠房建廠完成
 2025 年	JEM 成為 Thunderbolt 5 cable 全球第五家認證通過 Cable 廠商

公/協會會員

建舜積極參與各類產業協會，透過與業界同儕的交流合作，掌握產業最新發展趨勢、法規變動與技術創新動向，強化公司在永續發展、政策倡議及產業升級等面向的應對能力。

本公司參與協會如下列表：

外部組織名稱	參與狀況
TECA 電子連接器協會	會員
USB IF 協會	會員
HDMI 協會	會員

2.2 營運現況

重大主題：財務績效

本主題的重大原因	財務績效為建舜永續發展的重要基礎，直接關係公司營運穩定、股東權益、員工發展及利害關係人信任。穩健的財務表現有助於支持技術研發、人才培育、設備投資及永續發展相關工作，進而提升企業競爭力與長期價值。	
影響與衝擊	正面影響	公司追求穩定的盈虧狀況與有效的成本管理，提升利潤空間和財務狀況，強化投資者信心、增加投資及研發資金，持續成長。
	負面衝擊	市場波動及因應市場變化而產生的資本支出可能影響公司財務狀況，而財務績效不佳可能影響公司聲譽。
政策 / 策略	- 穩健財務策略：控管成本、提升生產效率與採購效率。 - 多元市場佈局：擴大海外客戶比重，分散營運風險。 - 持續投資高附加價值產品、技術創新及智慧製造能力，以提升產品競爭力及營運韌性。	
目標（短中長期）	短期目標	年度營收成長率高於營運成本成長率。
	中期目標	營業利益率提升 1~2%；持續擴大高毛利產品比重。
	長期目標	建立穩定且具韌性的營運模式，強化資本報酬率 (ROE)。
有效性追蹤機制	- 每季財報分析與營運會議，檢視損益狀況與財務指標。 - 利潤結構分析與預算執行情況追蹤。 - 透過內部稽核、外部會計師查核及董事會監督機制，確保財務透明與策略執行。	
年度行動及措施	- 持續提升生產效率與產品品質，強化營運管理能力。 - 強化客戶服務與產品開發能力，提升市場競爭力。 - 持續優化供應鏈管理，降低營運風險。	

營運表現

項目/年度	2023 年	2024 年	2025 年
營業收入(仟元)	2,727,768	2,826,393	3,004,391
營業毛利(仟元)	531,428	416,981	413,308
營業損益(仟元)	59,411	(154,900)	(106,644)
營業外收入及支出(仟元)	30,331	69,068	(17,915)
稅前淨(損)益(仟元)	89,742	(85,832)	(124,559)
本期稅後淨(損)利(仟元)	61,955	(94,136)	(116,730)
本期綜合損益總額(仟元)	53,358	(10,031)	(75,260)
每股盈餘(元)	0.58	(0.87)	(0.96)
員工福利金額(仟元)	616,506	744,304	807,213
股利(仟元)	27,423	0	0
支付政府的款項(仟元)	11,550	29,334	5,215
社區投資(仟元)	5	37	49

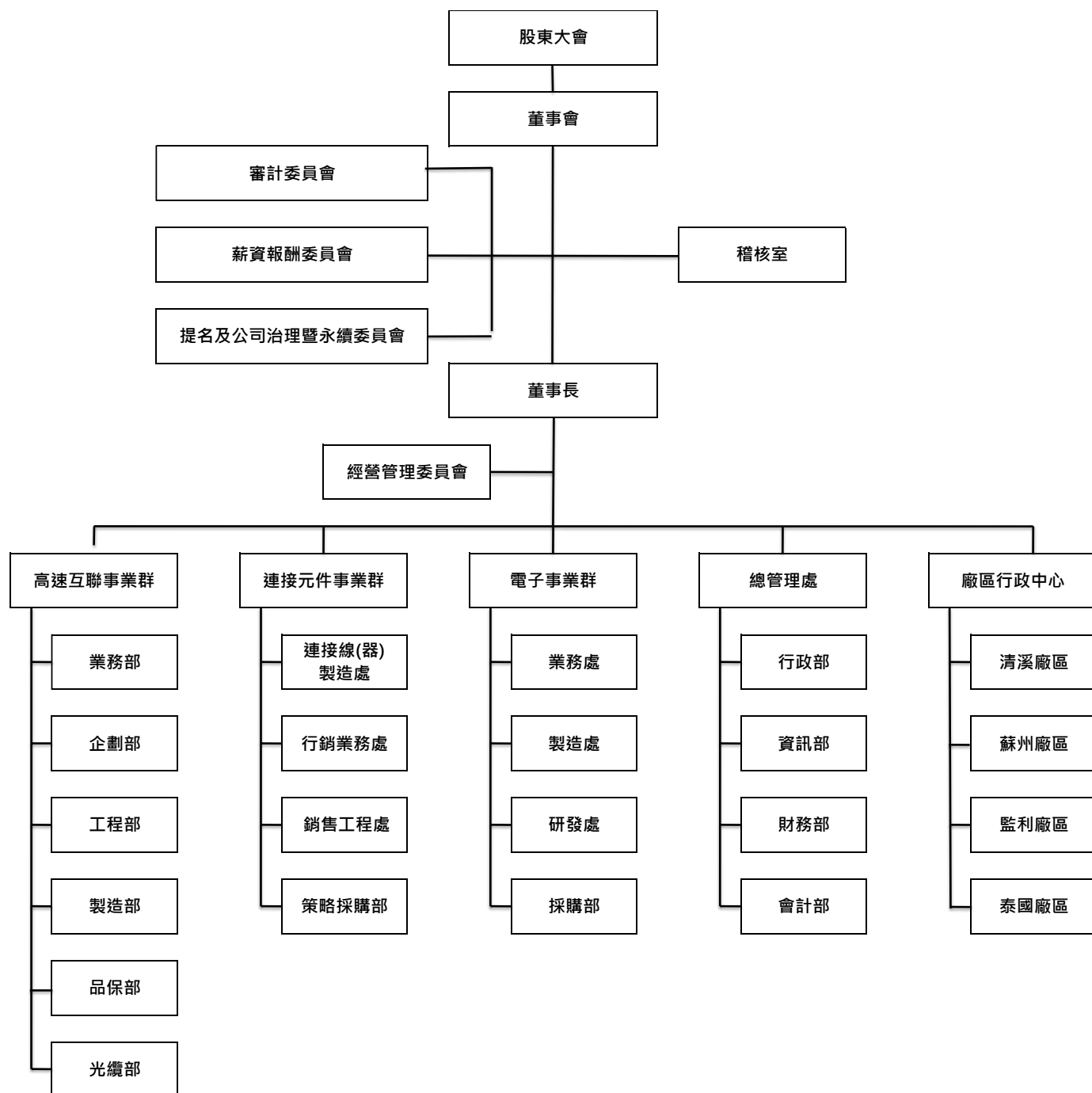
備註:

1. 支付政府的款項指的是所得稅。
2. 「員工福利金額」指的是公司提撥之薪資、勞健保、退休金、伙食費、訓練費及就業保險費，並包含提撥予福委會之福利金，作為辦理福利之用途，使用於：藝文購書、員工旅遊、生日慶賀、年節禮金等，提供給員工的福利之費用總額。
3. 社區投資指的是捐款及捐贈。
4. 幣別為新台幣。

2.3 專注治理

公司結構

為強化企業透明度與永續經營能力，本公司建立健全的公司治理架構，作為實踐誠信經營、保障股東權益、強化董事會職能及強化內部監督機制的基礎。公司治理不僅是法規遵循的基本要求，更是企業永續發展的重要支柱。



董事會成員與多元化

董事會為建舜之最高治理單位，主要職責包括依據相關法令、公司章程及股東會決議行使職權，負責監督公司營運、風險管理及永續發展策略之推動。2025 年度董事會由 5 位董事組成，全體董事均完成法令規定之進修時數要求，以持续提升公司治理及永續發展相關專業能力。

董事會下設審計委員會，由全體獨立董事組成，以維持其獨立性並向股東會負責，協助董事會監督公司財務報導、內部控制制度、風險管理及整體營運狀況。另設薪資報酬委員會，協助董事會評估董事及經理人之薪資報酬政策、制度及標準，以確保薪酬制度之合理性與競爭力。

此外，本公司於 2024 年 12 月成立「提名及公司治理暨永續委員會」，協助董事會推動公司治理及永續發展相關事務，定期檢視永續發展策略、氣候變遷風險與機會及相關管理措施，以強化企業永續經營能力。

董事會強調獨立運作及透明化之功能，董事及獨立董事皆屬單獨之個體，獨立行使其應有職權。其董事會成員及主要學經歷資訊如下：

董事會成員資訊								
職 稱	國籍 或 註冊 地	姓 名	性別 年齡	選任 日期	任期	初次 選 任日 期	主要經（學）歷	目前兼任本公司及 其他公司之職務
董事長	中華民國	黃欽雄	男性 71-80	2025. 05.29	3 年	1977. 03.25	- American Commonwealth University MBA - 倍司特科技(股)公司總經理 - 遠東扶輪社社長	- 泰國建舜電子製品(有)公司董事及泰國廠長 - 互動資通(股)公司法人董事代表人
副董事長	中華民國	黃欽基	男性 61-70	2025. 05.29	3 年	2002. 12.25	- 北京清華大學深圳分校高階 MBA - 倍司特科技(股)公司副總經理 - 互動資通(股)公司法人董事代表人	- 建舜電子製造(股)公司總經理 - 東莞建瑋電子製品(有)公司總經理 - 泰國建舜電子製品(有)公司董事 - 東莞建儀電子科技(有)公司負責人
獨立董事	中華民國	莊德民	男性 71-80	2025. 05.29	3 年	2005. 06.24	- 明志工專電機系畢業 - 全華精密股份有限公司副總經理	無
獨立董事	中華民國	陳怡勳	男性 61-70	2025. 05.29	3 年	2022. 06.16	立德商工普通商業科畢業	- 品陳企業(有)公司董事長 - 文勳企業(股)公司董事

董事會成員資訊								
職 稱	國籍 或 註冊 地	姓 名	性別 年齡	選任 日期	任期	初次 選 任日期	主要經（學）歷	目前兼任本公司及 其他公司之職務
獨立 董事	中華 民國	許美滿	女性 61-70	2025. 05.29	3 年	2025. 05.29	• 國立中正大學會計與資訊科技系博士 • 永信合署會計師事務所會計師 • 銘傳大學會計系專技兼任副教授 • 國立台北大學兼任講師	• 永信合署會計師事務所會計師 • 銘傳大學會計系專技兼任副教授 • 國立台北大學兼任講師
• 註：董事會成員年齡介於61~70歲共3位，71歲以上共2位。								

董事會提名及遴選

本公司董事均採候選人提名制度，由董事會審查其符合應具備之條件後，送請股東會，股東應就董事候選人名單中選任。

本公司董事之選舉採用累積投票法，每一股份有與應選出董事人數相同之選舉權，得集中選舉一人，或分配選舉數人。依公司章程所定之名額，所得選舉票代表選舉權數較多者依次當選，如有二人以上得權數相同而超過規定名額時，由得權數相同者抽籤決定，未出席者由主席代為抽籤。

截至 2025 年底，本公司董事會由 5 席董事組成，其中具員工身分之董事占 40%，獨立董事 3 席（60%），女性董事 1 席（20%）。本公司重視董事會成員多元化發展，未來將持續積極尋找具產業經驗之女性專業人士加入董事會，並透過內部女性人才培育計畫，強化女性管理人才之職涯發展，以擴大未來董事候選人來源，逐步提升董事會多元化程度。

本公司董事會成員具備財務會計、產業管理、資訊科技及營運決策等專業背景，並擁有經營管理、領導決策、危機處理、產業知識及國際市場等多元專業能力，可有效發揮董事會監督及決策功能，提升公司治理效能。

2025 年度董事會出席狀況

職稱	姓名	實際出席 次數 B	委託出席 次數	實際出席率 %(B/A)	備註
董事長	黃欽雄	8	-	100%	連任
董事	黃欽基	8	-	100%	連任
獨立董事	許美滿	6	-	100%	2025.05.29 新任
獨立董事	陳怡勳	8	-	100%	連任
獨立董事	莊德民	8	-	100%	連任
獨立董事	沈筱玲	2	-	100%	2025.05.29 任期屆滿卸任

董事會獨立性與利益迴避

建舜依據《董事會議事規範》、《公司治理守則》及《誠信經營守則》等相關規範，建立明確的利益迴避機制，確保董事會決策之公正性與透明度。

董事應秉持高度之自律，對董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

本公司 2025 年度董事會利益迴避事項如下：

董事會日期	議案內容	董事姓名	應利益迴避原因	參與表決情形
2025.03.10	提名及審議董事/獨立董事候選人案。	黃欽雄 黃欽基 陳怡勳 莊德民	有其利害關係之董事均依法迴避不參與討論及表決。	未參與表決
2025.06.27	1.選任本公司第六屆薪資報酬委員會成員案。 2.選任本公司第二屆提名及公司治理暨永續委員會成員案。	陳怡勳 莊德民 許美滿		
2025.07.21	獨立董事及功能性委員會薪酬案。	陳怡勳 莊德民 許美滿		

董事會成員教育訓練

職稱	姓名	進修日期	課程名稱	進修時數	當年度進修總時數
獨立董事	陳怡勳	2025/10/16	第十五屆台北公司治理論壇	6.0	6.0
獨立董事	莊德民	2025/09/18	數位科技及人工智慧的趨勢與風險管理	3.0	6.0
		2025/11/05	內線交易實務案例暨相關法律責任	3.0	
獨立董事	許美滿	2025/07/04	從司法實務看洗錢防制法	3.0	15.0
		2025/07/07	會計服務不動產業(建設業)的經驗分享	3.0	
		2025/07/16	永續報告書漂綠的法律責任	3.0	
		2025/07/22	國際財務報導準則之近期修正與應用實務	3.0	
		2025/07/24	永續報告書確信機構規範及申請實務	3.0	
董事	黃欽雄	2025/04/27	全球政經情勢及對企業經營風險	3.0	6.0
		2025/08/26	接軌 IFRS 永續揭露準則 S1 及 S2	3.0	
董事	黃欽基	2025/10/21	AI 發展應用與法律新課題	3.0	6.0
		2025/11/20	展望 2026 年全球及台灣經濟趨勢	3.0	

薪資報酬委員會

建舜為落實公司治理健全本公司董事及經理人薪資報酬制度，爰依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」，於 2011 年 12 月 20 日董事會通過訂定本公司「薪資報酬委員會組織規程」，並於 2011 年 12 月 20 日正式設立「薪資報酬委員會」。

本公司薪資報酬委員會職責係依本公司「薪資報酬委員會組織規程」第 6 條規定，範圍如下：

- 一、 定期檢討本規程並提出修正建議。
- 二、 訂定並定期檢討本公司董事及經理人年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並於年報中揭露績效評估標準之內容。
- 三、 定期評估本公司董事人及經理人之績效目標達成情形，並訂定其個別薪資報酬之內容及數額。年報中應揭露董事及經理人之個別績效評估結果，及個別薪資報酬之內容及數額與績效評估結果之關聯性及合理性。

2025 年度召開薪資報酬委員會開會共計 3 場。

薪資報酬委員會開會情形					
職稱	姓名	實際出席 次數	委託出席 次數	實際出席比率 (%)	備註
召集人	陳怡勳	3	0	100%	連任
委員	莊德民	3	0	100%	連任
委員	許美滿	2	0	100%	2025.06.27 新任
召集人	沈筱玲	1	0	100%	2025.05.29 任期屆滿卸任

四、 2025 年度建舜薪資報酬委員會決議事項如下：

日期	決議事項	決議結果
第五屆第十一次 2025.05.08	審查經理人晉升案。	經薪酬委員會出席委員無異議照案通過，並經 2025 年第 2 次董事會決議通過。
第六屆第一次 2025.07.21	獨立董事及功能性委員會薪酬案。	獨立董事個別利益迴避，不參與其個人薪酬及董事酬勞分配之討論。經薪酬委員會出席委員無異議照案通過，並經 2025 年第 5 次董事會決議通過。
第六屆第二次 2025.12.18	1. 審查經理人晉升案。 2. 薪酬委員 2026 年工作計劃案。	獨立董事個別利益迴避，不參與其個人薪酬及董事酬勞分配之討論。經出席委員無異議照案通過，並經 2025 年第 8 次董事會決議通過。

審計委員會

本公司審計委員會由本公司全體獨立董事組成，其人數不得少於三人，其中一人為召集人，且至少一人應具備會計或財務專長。審計委員會主要職權事項依證券交易法第十四之五條執行，本委員會之運作，以下列事項之監督為主要目的：

- (1)公司財務報表之允當表達。
- (2)簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效。
- (3)公司內部控制之有效實施。
- (4)公司遵循相關法令及規則。
- (5)公司存在或潛在風險之管控。

2025 年度召開審計委員會開會共計 6 場。

審計委員會開會情形					
職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席比率(%)	備註
獨立董事	許美滿	4	0	100%	2025.05.29 新任
獨立董事	陳怡勳	6	0	100%	
獨立董事	莊德民	6	0	100%	
獨立董事	沈筱玲	2	0	100%	2025.05.29 任期屆滿卸任

詳細開會情形，請參考本公司 2025 年度年報 P.21~22。

提名及公司治理暨永續委員會

本公司為健全董事會功能及強化管理機制，於 2024 年 12 月 19 日成立提名及公司治理暨永續委員會，該委員會由 3 名獨立董事組成；其中，許美滿獨立董事具備產業、商務及財務會計方面知識；陳怡勳及莊德民獨立董事具備產業及商務經驗，各委員具備此委員會所需之專業能力，此委員會之職責範疇如下：

- (1) 甄選、篩選並推薦董事會提名的獨立董事候選人，供股東大會選舉。
- (2) 評估並向董事會報告候選人的獨立性，符合適用法規及主管機關的獨立性要求。
- (3) 持續評估董事任期，以確保董事會能夠引入新觀點，同事考慮到長期任職的董事對產業及公司運作的深刻理解，這有助於更好地履行職責並為股東創造價值。獨立董事的任期需符合相關法規的限制。
- (4) 建立潛在獨立董事候選人的儲備庫供董事會考慮。
- (5) 就董事會及其委員會的規模和組成向董事會提出建議。
- (6) 審查股東在年度股東大會上提交的與提名及公司治理相關提案。
- (7) 修訂公司的《公司治理準則》，定期審核並向董事會提交建議修改。
- (8) 監督《公司治理準則》的執行情況。
- (9) 審查委員會章程、流程和成員，並向董事會提交建議修改。

(10) 審查公司在永續發展、環境、社會與治理(ESG)及涉及投資者及其他主要利益相關者的公共問題方面的政策和實踐。

2025 年度開會共計 3 場。

提名及公司治理暨永續委員會開會情形					
職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席比率(%)	備註
召集人	許美滿	2	0	100%	2025.06.27 新任
委員	陳怡勳	3	0	100%	連任
委員	莊德民	3	0	100%	連任
召集人	沈筱玲	1	0	100%	2025.05.29 任期屆滿卸任

詳細開會情形，請參考本公司 2025 年度年報 P.29~30。

薪酬政策與審議流程

本公司董事酬金，依本公司章程第 21 條規定，董事執行職務之報酬，依其對本公司營運參與之程度及貢獻之價值，由薪酬委員會及董事會參酌同業通常之水準議定之。此外公司章程第 24 條訂定公司年度如有獲利，應提撥 5%至 15%為員工酬勞及不高於 3%為董事酬勞。前項員工酬勞數額中，應提撥不低於 10%為基層員工分派酬勞。員工酬勞發給股票或現金之對象，得包括符合一定條件之從屬公司員工。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。

本公司董事(含獨立董事)依其對本公司營運參與程度及績效做整理考量，考量面向包含以下：

衡量面向	說明
公司目標與任務之掌握	1. 確實了解公司的核心價值觀。 2. 對於董事會設定之公司所有策略性目標有明確的了解。 3. 明確了解公司所處產業之特性及風險。
董事職責認知	1. 董事已了解其職責及熟悉公司運作。 2. 環境、執行職務時所獲取的公司內部相關資訊，確實遵守保密義務。
對公司營運之參與程度	1. 董事實際出席董事會情形。 2. 對於董事會前已閱讀及瞭解會議資料，以利董事會議時能夠充分履行其職責。 3. 在董事會上做出有效的貢獻，及已確實評估、監督公司存在或潛在之各種風險等。
內部關係經營與溝通	1. 董事與經營團隊的互動情形良好。 2. 與其他董事成員有良好的溝通。 3. 與簽證會計師已進行充分溝通及交流。
董事之專業及持續進修	1. 具備決策執行所需的專業。 2. 持續強化其專業知識與技能。

衡量面向	說明
內部控制	1. 已有效的評估與監督各項內部控制制度及風險管理的有效性。 2. 針對公司會計制度、財務狀況與財務報告、稽核報告及其追蹤情形能予以了解及監督等。

本公司經理人薪資報酬依其對本公司工作績效、管理方法及態度及溝通協調能力做整理體考量，考量面向包含以下幾項：

衡量面向	說明
工作績效	1. 決策能力/前瞻性的策略思考/規劃與執行力/分析判斷力/創新求變。 2. 成本意識執行與督導/資源分配能力/顧客導向。 3. 方策執行達成率。
管理方法及態度	1. 共同價值觀符合度。 2. 好幹部行為準則符合度。
溝通協調能力	1. 跨部門協調滿意度。 2. 有效帶領部門配合公司願景達成超越目標/危機處理/團隊合作/大局為重。

內部稽核組織及運作情形

建舜內部稽核為獨立單位，直接隸屬董事會；除每月將稽核報告及查核缺失改善追蹤報告於次月底前將送交獨立董事外，稽核主管定期於每季至少一次會議，就本公司內部稽核業務與追蹤情形向獨立董事報告。

內部稽核規程明訂內部稽核覆核公司作業程式的內部控制，並報告該等控制之設計及例行實務作業是否適當及其效果和效率；其範圍包涵公司所有作業及其子公司。

稽核工作主要是依據董事會通過的稽核計畫執行，該稽核計畫乃依據已辨識之風險擬訂，另視需要執行專案稽核或覆核。綜合上述一般性稽核及專案的執行提供管理階層內部控制功能運作狀況，並及時提供管理階層以使其瞭解已存在或潛在缺失的另外管道。

內部稽核覆核各單位所執行的自行檢查，包括檢查該作業是否執行並覆核檔以確保執行的品質，並綜合自行檢查結果出示內控聲明書，提報董事會。

董事會及委員會績效評估

建舜已訂定「董事會績效評估辦法」，評估之範圍可包括整體董事會、個別董事成員、各功能性委員會之績效評估；評估之方式得採董事會內部自評、董事成員（自我或同儕）自評、同儕評估、委託外部專業機構、專家評估方式進行績效評估。

本公司公司治理單位於年度結束後對於整體董事會內部績效進行評估，並將結果作為未來遴選或提名董事及個別董事薪資報酬之參考依據之一。

2025 年董事會績效評估已完成，並由公司治理主管於 2026 年 1 月 28 日提報董事會評估結果，評估結果為 99 分。

本公司 2025 年度績效評估情形如下：

評估對象	董事會	董事會成員	薪酬委員會	審計委員會	提名及公司治理暨永續委員會
評估內容	對公司營運之參與程度 提升董事會決策品質 董事會組成與結構 董事的選任與持續進修 內部控制	公司目標與任務之掌握 董事職責認知 對公司營運之參與程度 內部關係經營與溝通 董事之專業及持續進修 內部控制	對公司營運之參與程度 薪酬委員會職責認知 提升薪酬委員會決策品質 薪酬委員會組成及成員選任 內部控制	對公司營運之參與程度 審計委員會職責認知 提升審計委員會決策品質 審計委員會組成及成員選任 內部控制	對公司營運之參與程度 提名及公司治理暨永續委員職責認知 提升提名及公司治理暨永續委員決策品質 提名及公司治理暨永續委員組成及成員選任 內部控制
評估結果	優	優	優	優	優

2.4 誠信倫理

人權政策

建舜電子致力於尊重並保障所有員工與利害關係人的基本人權，打造安全、尊重與公平的工作環境。

公司支持並遵循國際人權準則，包括：

聯合國《世界人權宣言》

聯合國《全球盟約》

國際勞動組織（ILO）核心公約

並依據上述國際準則建立本公司人權政策，確保所有員工皆能在公平、尊重且符合道德標準的環境中工作。

- 反歧視
- 反騷擾與反虐待
- 預防僱用非自願勞工與人口販賣
- 預防僱用童工
- 青少年工保護措施
- 申訴管理
- 健全的健康與安全管理措施
- 安全的工作環境
- 工作與生活條件
- 道德規範
- 檢舉者保護與匿名申訴

具體政策與實施:

行動支柱	具體實施方針與措施
多元包容與性別平等	◦ 秉持開放、公平原則，不因性別、種族、宗教、身心障礙等有任何差別待遇。 ◦ 招聘平等：所有職缺不限性別，提供平等的競爭與錄用機會。 ◦ 育嬰支持：提供男性同仁帶薪陪產假，並設置高隱蔽性哺乳室供使用。 ◦ 文化建設：致力建構性別平等的職場文化，增進員工對性別與人權之敏感度。
勞動權益保障	◦ 嚴格遵循當地勞動法令、國際規範及公司內部人權政策。 ◦ 禁止童工：確保絕無雇用未滿法定最低就業年齡之童工。 ◦ 反強迫勞動：預防僱用非自願勞工與人口販賣，確保員工受到尊嚴對待。 ◦ 身心平衡：落實休假制度，鼓勵同仁注重工作與生活平衡。

良好職涯發展與勞資關係	◦ 公平獎酬：落實薪酬與升遷機會的公平性，依年度績效表現核發獎金。 ◦ 多元溝通：定期召開勞資會議，並設有職福會、生活意見箱等多元溝通管道。 ◦ 申訴保障：設有不法侵害申訴信箱，落實檢舉者保護與匿名申訴機制。 ◦ 專業訓練：提供本職專業訓練、海內外工作機會與人權教育課程。
安全與健康職場	◦ 職業安全：配置專業職業安全主管，以「零傷害、零事故」為營運目標。 ◦ 健康管理：依年度健檢結果進行追蹤管理，預防潛在健康風險。 ◦ 防治與課程：每年定期辦理性騷擾防治、勞工安全衛生等相關教育訓練。

人權申訴信箱：jem.hr@jem.com.tw 電話:02-26984882

誠信經營與反貪腐管理

建舜秉持誠信、透明及負責任之經營理念，致力建立公平、公正及誠信之企業文化，並透過制度管理、教育宣導及檢舉機制，落實誠信經營與反貪腐管理，降低營運風險，維護公司、股東及利害關係人權益。

本公司訂有《誠信經營守則》，作為董事、經理人及全體員工執行職務之依循準則，並透過內部控制及稽核機制，持續監督制度執行情形。

- **誠信經營守則與適用範圍：**訂定《誠信經營守則》，適用於公司本身及其子公司、直接或間接捐助基金累計超過百分之五十之財團法人，以及其他具有實質控制能力之機構或法人等集團企業與組織。
- **禁止不誠信行為：**公司明確禁止董事、經理人、受僱人、受任人或具有實質控制能力者在商業行為中，直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或從事其他違反誠信、不法或違背受託義務的行為。
- **利益之態樣：**公司對於利益的定義包括但不限於金錢、禮品、款待、職位安排等，並要求所有人員在執行業務時，避免涉及可能影響公正性的利益交換。
- **內部稽核與監督機制：**公司設有內部稽核機制，定期檢視公司各項業務與作業流程，確保遵循誠信經營原則。
- **員工教育與宣導：**公司重視員工對誠信經營的認識與實踐，透過教育訓練與宣導活動，強化全體人員的道德意識與法規遵循。
- **訂有檢舉舞弊行為管理辦法：**建立內部檢舉管道及處理制度，使本公司所制定之從業道德規範及誠信經營守則得以落實執行，並確保檢舉人及相對人之合法權益。



本公司設有多種檢舉管道如下：

- a. 郵寄信件：將檢舉信件寄至新北市汐止區新台五路一段 79 號 19 樓總裁室親啟。
- b. 電子郵件：寄發電子郵件至 director@jem.com.tw
- c. 電話檢舉：檢舉專線為(02)2698-4882 分機 166
- d. 當面檢舉：至本公司總裁室當面陳述檢舉內容。

2025 年度執行情形：

項目	2025 年度執行情形
貪腐案件	0 件
舞弊案件	0 件
法規違反案件	0 件
經查證成立之檢舉案件	0 件
因誠信議題遭受重大罰鍰	0 件

透過上述措施，致力於建立公平、透明的營運環境，並持續強化公司治理，確保企業永續發展。

2.5 法規遵循

重大主題：法規遵循		
本主題重大原因	法規遵循為建舜穩健經營的重要基礎。作為電子製造產業的一員，本公司營運活動須遵循公司治理、勞動法令、環境保護、產品安全、資訊安全及相關產業規範。隨著全球法規要求日益提升及利害關係人對企業責任之關注增加，建舜持續強化法規遵循管理機制，以降低營運風險、維護企業信譽及保障利害關係人權益。	
影響與衝擊	正面影響	即時更新並遵循各項法規（如公司治理、勞工、環保、產品等）以減少法律風險，避免因違規所產生的罰款或訴訟。
政策/策略	- 內部稽核職能強化：定期檢視各項法規遵循情況，執行內部稽核及法令更新監控機制。 - 員工教育訓練：定期對全體員工（尤其是高風險職務）進行法令遵循、誠信經營等教育訓練，提升全員法遵意識。 - 利害關係人溝通：設置舉報與申訴管道，鼓勵員工或第三方通報違規事件，並保障通報者權益。 - 永續治理架構納入合規議題：將法規遵循指標納入提名及公司治理暨永續委員會或公司治理架構之中，定期向董事會報告合規情況。	
目標(短中長期)	短期目標	- 強化法規遵循教育訓練與內部宣導機制。 - 設置內部第三方通報管道，並建立案件處理作業程序。
	中長期目標	- 每年至少完成一次內部合規稽核，確保各營運單位執行情況。 - 辦理法遵訓練至少每年一次，強化員工誠信經營-檢舉申訴，提升全員法遵意識。 - 維持法規違規事件「零發生」記錄（重大環境、社會、治理領域）。 - 定期對董事會報告法遵執行情況與風險管理成果，強化公司治理透明度。
有效性追蹤機制	- 內部稽核與稽查制度： - 設置合規稽核清單，按年度執行對營運單位或高風險流程的法遵審查。 - 定期追蹤缺失改善情形。 - 法規更新與風險盤點機制： - 指定專責部門追蹤國內外法規變動（如環境法、勞動法、反貪腐條例等），並定期更新合規作業。 - 通報與處置機制運作情況監控： - 定期統計並分析內部或外部通報案件類型、處理時間與結案情形。 - 每年報告予公司治理單位與提名及公司治理暨永續委員會，視情況調整管理措施。	

重大主題：法規遵循	
年度行動及措施	為落實法規遵循政策，建舜每年擬定具體執行計畫，以強化公司法遵文化與營運合規性。以下為 2025 年度行動與措施規劃： 1. 維持暢通檢舉及申訴管道。 2. 定期執行內部稽核及風險管理作業。 3. 已於 2025 年 6 月及 2025 年 9 月辦理誠信經營及檢舉申訴相關課程。

本公司 2025 年法遵情形，請詳下表：

類別	法規及事件	法遵情況
公司治理	公司法	無違反
	商業法	無違反
	證券金融法規	無違反
	貪汙或不誠信事件	無發生
勞工權益	性平法及任何歧視相關法規	無違反
	職業安全衛生法	無違反
	強迫勞動	無發生
	雇用童工	無發生
	侵害同仁人權	無發生
環保相關	廢棄物清理法	無違反
	空氣污染防治法	無違反
	水污染防治法	無違反
	嚴重洩露事件	無發生
產品相關	無有害物質	產品未含有害物質

2.6 資訊安全

重大主題：資訊安全與隱私		
本主題的重大原因	資訊安全與隱私保護為建舜永續經營的重要基礎。面對數位化轉型及網路威脅增加，建舜持續強化資訊安全管理機制，確保資訊資產之機密性、完整性及可用性。	
影響與衝擊	正面影響	有效的資訊安全管理和應變機制，能夠確保資料安全，提高員工與客戶信任度，降低資料外洩與系統故障而導致的法律及財務風險。
	負面影響	資訊安全事件可能導致營運中斷、資料外洩及商譽損失。
政策 / 策略	- 制定並遵守資訊安全政策，確保資訊安全管理體系持續運作。 - 定期進行風險評估與弱點掃描，強化系統防護。 - 推行員工資安教育訓練，提升全員資安意識。	
目標（短中長期）	短期目標	完成全體員工年度資安教育訓練達 100%。 建立並實施定期弱點掃描及系統更新流程。
	中期目標	實現關鍵系統異地備份與災後復原方案。 建置完善的資安事件通報及應變機制。
	長期目標	持續提升資安管理成熟度，達成國際資安認證（如 ISO 27001）。 建立完善的個資保護及隱私管理制度，符合最新法規。
有效性追蹤機制	- 定期執行資安稽核與評估，檢視資安政策落實狀況。 - 資安事件及違規通報紀錄分析與追蹤。 - 定期管理層審查資安績效指標。	
年度行動及措施	以下為 2025 年度已執行之行動與措施規劃： - 辦理資訊安全教育訓練，已完成 8 場次內外部訓練。 - 強化資訊系統安全管理，持續執行。 - 落實客戶資料及個資保護措施，持續執行。 - 執行核心業務的弱點掃描 1 次。	

資訊安全小組

建舜成立資訊安全小組，由總管理處副總擔任資訊安全主管並帶領資訊部，負責規劃、推動與執行資訊安全政策。

資訊安全小組每年向高階管理階層彙報執行狀況，遇重大事件即時通報，年度亦向董事會報告執行情形。

資訊安全管理

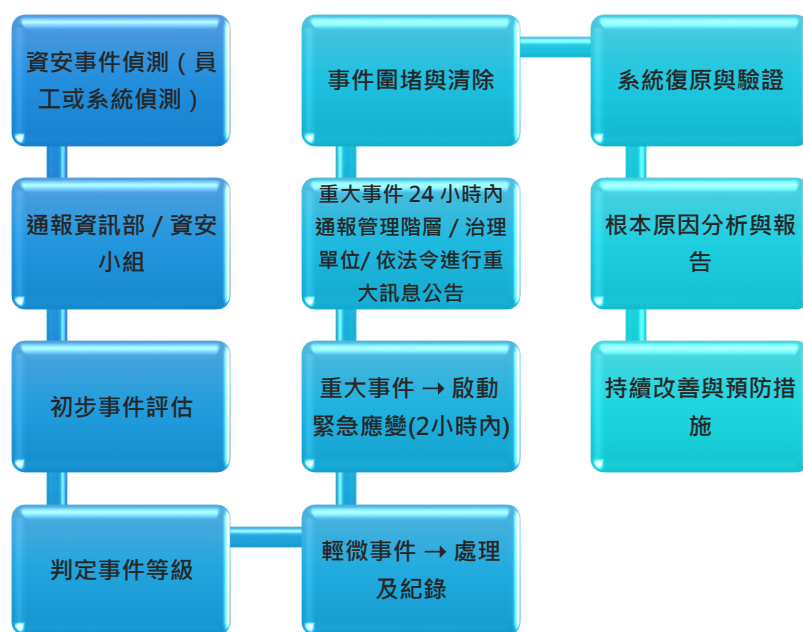
建舜制定資訊安全政策，旨在確保公司資訊資產的機密性、完整性與可用性，防止資料外洩及破壞，保障企業營運與客戶權益。此政策指導資安管理措施與行動，符合國際標準與法規要求，並確保資訊安全風險得到有效控制。

資安管理措施	
系統維護	定期執行系統更新與弱點修補
存取控制	帳號權限管理及密碼政策
網路安全	防火牆及防毒軟體管理
備份管理	定期資料備份及復原測試
教育訓練	資安意識宣導及教育訓練
事件管理	建立資安事件通報及應變機制

透過上述策略與作為，本公司致力打造完善且韌性的資訊安全管理體系，保障資訊安全並維護永續經營。

資訊安全通報及因應

建舜資安事件通報流程圖：



本公司 2025 年度未發生任何重大資訊安全事件。

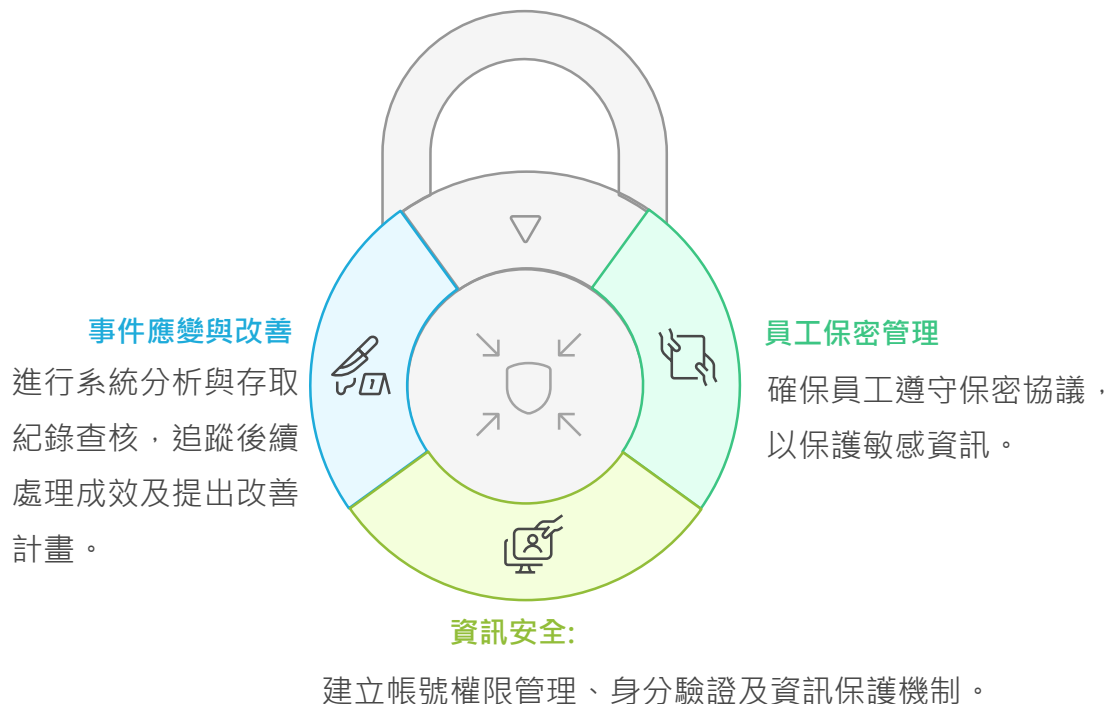
客戶隱私保護

建舜鑒於營業秘密之高度價值性及確切保護之重要性，對本公司永續經營理念之貫徹，全體員工工作權益之保障，影響至深且鉅。茲特制定營業秘密管理規則，確實嚴格執行。公司亦定期進行

內部稽核，以確保制度執行成效。

- (1) 員工保密管理：所有新進及涉及營業資訊之員工均須簽署保密及智慧財產權相關文件，並遵守公司保密規範；離職時亦須完成保密聲明程序。
- (2) 客戶資訊安全：建立帳號權限管理、身分驗證及資訊保護機制，持續強化客戶資料安全及降低資訊外洩風險。
- (3) 事件應變與改善：建立資安事件通報及應變機制，發生異常事件時即時調查與處理，並依事件原因持續檢討及改善管理措施。

本公司 2025 年度未發生任何重大個資外洩事件，亦無因個資事件而遭主管機關裁罰或客戶索賠之紀錄。



2025 年度資訊安全績效

項目	成果
教育訓練場次	8 場
資安重大事件	0 件
客戶個資外洩事件	0 件
勒索病毒事件	0 件
資安違規事件	0 件
客戶申訴案件	0 件
主管機關裁罰案件	0 件

三、優質品質

重大主題：品質管理		
本主題重大原因	品質管理是建舜維持客戶信任、產品競爭力及永續經營的重要基礎。本公司透過完善的品質管理制度、標準化作業流程及持續改善機制，確保產品品質符合客戶需求及法規要求，並持續提升客戶滿意度與市場競爭力。	
影響與衝擊	正面影響	穩定產品品質及交付能力，提升客戶滿意度與品牌信譽，增強市場競爭力。
	負面影響	若產品品質未達客戶要求，可能導致客戶抱怨、退貨、訂單流失及商譽受損等風險。
政策 / 策略	。遵循 ISO 9001 品質管理系統，強調「一次就做對」的品質理念。 。實施預防性品質管理，透過標準作業程式 (SOP) 與內部稽核，持續改善品質。	
目標與標的	短期目標	提升產品一次合格率，降低返修率。 產品及物料中有害物質超標率 0%。
	中長期目標	達成客戶滿意度提升，並取得更多國際品質認證。 建立全面品質管理文化，成為業界品質標竿企業。 製造綠色產品，保護人體健康，降低環境污染，打造綠色供應鏈，從源頭避免使用有害物質。
有效性追蹤機制	。定期進行內部品質稽核與管理評審，確保品質系統有效運作。 。透過客戶回饋與市場調查，評估產品品質與服務滿意度。	
年度行動及措施	以下為 2025 年度已執行之行動與措施規劃： 。持續維護 ISO 9001 品質管理系統,今年三年換證。 。辦理「最新環保法規說明 (SONY SS00259 第 24 版)」課程，強化有害物質管理及客戶法規要求認知。 。辦理「ISO 9001:2015 內部稽核教育訓練」，提升內部稽核能力及品質管理系統運作效能。 。配合客戶及第三方驗證機構執行品質管理系統稽核與持續改善。 。ISO 9001 改版追蹤。 。PFAS 法規公告追蹤。 。ISO 14064-1 與 GHG Protocol 合併追蹤。	

3.1 品質管理

建舜致力於提供客戶穩定、高品質的產品，並以「精益求精、服務至上」為品質政策的核心。公司建立了完善的品質管理體系，並導入國際品質標準以確保產品在開發、製造到交付過程中皆符合高品質要求，提升企業競爭力與顧客信任。

一、品質管理系統與認證

建舜秉持「減免使用、有害物質控管、環保健康、有效管理」之理念，透過通過多項國際認證，建立系統化管理方法，從源頭開始控管，降低產品中有害物質的使用與風險，符合歐盟 RoHS、REACH 及其他環境相關法規與客戶要求。

公司各生產基地均依照該等管理體系運作，定期接受外部機構稽核與內部稽核，持續優化製程與品質控管機制。

廠區	台灣	中國東莞廠	中國蘇州廠	中國監利廠	泰國廠
ISO9001 認證	●	●	●	●	●
ISO14001 認證		●	●	●	●
ISO45001 認證		●			●
ISO13485 認證	●	●			

【●】：該 ISO 認證效期涵蓋 2025 年度。

二、品質政策與推動機制

建舜運用以下工具持續提升品質：先期產品品質規劃 (APQP)、失效模式與效應分析 (FMEA)、統計製程管制 (SPC)、產品件批准程式 (PPAP)。

三、品質績效追蹤與持續改善

建舜透過設立品質目標，透過定期品質績效指標 (如客訴率、退貨率、合格率) 追蹤改善情形。針對異常產品實施客戶抱怨改善報告，確保問題追溯與防範再發，並持續透過客戶滿意度調查與協力廠商稽核回饋強化品質管理。

四、未來展望

建舜將持續投資自動化與智慧製造技術，並深化與國際客戶合作，提升全球供應鏈中的品質管理表現，邁向高可靠性、高附加價值的產品品質新里程。

3.2 產品創新與研發

重大主題：產品創新與研發		
本主題重大原因	產品創新與研發為建舜維持市場競爭力及永續成長的重要驅動力。面對高速傳輸、人工智慧 (AI)、雲端運算及消費性電子產品持續發展趨勢，本公司持續投入研發資源與技術創新，提升產品附加價值及市場競爭力，以滿足客戶需求並創造長期價值。	
影響與衝擊	正面影響	持續創新研發，導入新製程(包括新產品研發、新材料應用研究等)強化企業中長期發展，增加企業競爭力及與客戶雙贏局面。
	負面影響	無持續創新與研發，可能造成技術創新遲滯、企業形象受損，間接影響營收及客戶忠誠度等負面影響。
政策 / 策略	• 持續投入 USB、高速傳輸產品開發。 • 強化與國際客戶合作。 • 推動產品差異化設計。 • 導入降低成本之設計，提升產品競爭力。	
目標與標的	短期目標	持續推動高速傳輸及相關產品技術開發，提升產品認證及市場導入能力。
	中期目標	深化高速傳輸、消費性電子及工業應用產品布局，拓展多元產品市場。
	長期目標	建立完整產品整合及研發能力，提升企業核心技術競爭力及市場價值。
有效性追蹤機制	• 定期檢討研發專案執行情形。 • 追蹤產品認證及市場導入成果。 • 蒐集客戶需求及市場資訊作為研發方向參考。 • 持續評估研發資源投入效益。	
年度行動及措施	以下為 2025 年度已開發成功之技術或產品： • USB4 GEN4 80G Certification。 • 無線充電線圈系列產品研發。 • 基地台與船舶用天線。 • 醫療線材與工業控制用特殊線材。 • 客製化RF Conn等產品。 • Thunderbolt5 Passive cable 同軸0.8~1.5m。	

研發概況

建舜長期深耕連接線、連接器及電子數位周邊產品領域，持續投入研發資源與技術創新，致力於提升產品附加價值及市場競爭力。透過整合研發、工程驗證及製造能力，提供客戶完整的產品開發與技術服務，並持續強化高速傳輸、智慧連接及數位儲存相關產品之技術能量。

一、連接線與連接器技術發展

本公司具備從纜線製造到連接器、線材組裝之垂直整合能力，持續投入高速傳輸及高功率供電技術開發。近年研發重點包括 USB4、Thunderbolt 5、HDMI 2.2、高速傳輸線材、主動式線材 (Active Cable)、光纖主動式線材 (AOC) 及 AI 伺服器與資料中心應用產品等。

為因應高速運算、人工智慧 (AI)、物聯網 (IoT) 及雲端服務市場發展需求，本公司持續精進高頻傳輸技術與產品設計能力，並推動長距離高速傳輸及高功率供電解決方案之研發，以滿足市場對高速資料傳輸與能源效率提升之需求。

同時，為因應國際環保法規趨勢及客戶需求，持續投入 PFAS 替代材料研究，推動環境友善材料應用，降低產品環境衝擊。

二、電子數位周邊產品研發能力

本公司具備完整產品開發能力，涵蓋工業設計 (ID)、機構設計、電子電路設計、韌體開發、EMI/EMC 驗證、可靠度測試及產品管理等領域，可提供客戶從產品設計至量產導入之整體解決方案。

在工程技術方面，建舜建立完善的產品驗證與測試機制，並自行開發測試軟體、測試治具及驗證方法，以提升產品品質及生產效率。透過標準化開發流程及工程驗證制度，確保產品能順利完成設計轉移並進入量產階段。

三、研發與驗證資源投入

為提升產品研發與驗證能力，本公司持續投入高頻傳輸、射頻測試及材料分析相關設備，建置高頻實驗室、射頻暗室 (RF Chamber) 及相關測試分析設備，並導入先進設計模擬工具與材料分析儀器，強化產品開發效率與驗證能力。

此外，本公司亦持續優化生產及測試設備，提升製程效率與產品品質，並透過跨部門協作機制，強化研發成果商品化能力，以因應市場快速變化及客戶多元需求。

四、未來發展方向

未來建舜將持續投入高速傳輸、AI 伺服器、資料中心應用、高效能儲存設備及智慧連接產品等領域之研發，並結合環保材料應用及產品設計創新，提升產品競爭力與市場價值，朝向高附加價值及永續發展目標邁進。

本公司近三年研發費用及人力投入如下表：

單位：仟元

年度	2023	2024	2025
研發費用	132,784	208,213	160,130
公司營收	2,727,768	2,826,393	3,004,391
佔比	4.87%	7.37%	5.33%

年度	2023	2024	2025
研發人力	128	143	154
研發時數	270,336	302,016	325,248

註：為集團合併資訊。

產品生命週期與材料管理 (SASB TC-ES-410a.1、TC-ES-440a.1)

本公司於產品開發初期即導入產品生命週期管理 (Product Lifecycle Management, PLM) 理念，將產品品質、安全、環境法規符合性及材料管理納入產品設計與研發流程，兼顧產品性能、法規要求及環境永續。

在材料管理方面，本公司優先選用符合 RoHS、REACH 等國際環保法規之原物料，並持續追蹤全球環保法規發展及客戶規範要求，推動 PFAS 替代材料研究與導入，降低產品生命週期對環境之影響，提升產品市場競爭力。

與關鍵材料之使用相關之風險管理之描述，銅為公司主要使用之關鍵材料。建舜透過多元化供應來源、價格監控策略，降低原物料價格波動及供應中斷之風險，並要求供應商遵守負責任採購原則，以確保關鍵材料來源的永續性與合規性。

2025 年產品生命週期與材料管理成果

- 持續導入產品生命週期管理理念。
- 優先採用符合 RoHS、REACH 等國際環保法規之材料。
- 持續推動 PFAS 替代材料研究。
- 配合客戶要求完成材料符合性管理。
- 持續追蹤國際環保法規，提升產品環境符合性及永續競爭力。

未來研究發展計劃

建舜電子致力於電子連接解決方案之創新研發，未來將持續強化研發能量，結合產業趨勢與永續理念，推動技術升級與產品多元化。以下為本公司短中長期研發方向：

一. 短期發展計劃

- (1)開發 USB4 GEN4 80G Certification ; USB4 40G/80G 與 EPR (48Vx5A=204W)相關產品，包括 Cable Assembly 等。
- (2)Thunderbolt5 Active Cable 同軸 1.8m。
- (3)Thunderbolt5 Active Cable 同軸 3.0m。
- (4)在製造生產能力上，以垂直整合之策略提供客戶最有競爭力之產品。
- (5)在電子研發及製造能力上持續提升品質及管理能力以配合業務拓展市場增加產能。
- (6)致力於環保料之開發與管理，以因應歐美日等國家日趨嚴格的環保規範，並善盡企業應負的社會責任。
- (7)強化電子製造設備，以滿足不同產業的代工需求。並持續在 U 型線製程上優化來鞏固在同業間的優勢。

- (8)開發 Thunderbolt 相關產品，包括擴展塢、轉接器等。
- (9)開發 WiFi 類別應用，從私人雲端開始慢慢輻射到其它物聯網設備。
- (10)開發 MCIO Coaxial Cable 以滿足機器人產業之應用需求

二.中、長期發展計劃

- (1)開發半自動與自動化的生產設備，以滿足客戶端需求。
- (2)開發 HDMI 2.2 規格產品，包括 Cable Assembly 等。
- (3)開發 USB Type C Active Cable 的相關產品來滿足元宇宙視訊/VR 相關配件。
- (4)持續增強電子產品研發能力，並強化韌體(firmware)、增加應用軟體開發之能力以建構產品差異化能力。
- (5)預測市場需求趨勢，提前開發各項新產品，同時培養業務人才。
- (6)加強與客戶合作同步開發，以正確掌握市場趨勢值。
- (7)持續增加研發預算，有效掌握資源，維持研發核心價值。
- (8)持續加強無線研發能力，穩定保有產品設計競爭力。
- (9)因應產業界輕、薄、短、小之趨勢，加強自動化製程能力。
- (10)培育優秀研發人才，建立全球化研發架構。

智慧財產權管理

建舜重視智慧財產權 (IP) 的保護與管理，視其為企業核心競爭力之一，本公司目前擁有 13 項專利與 5 項商標權。公司訂有相關政策與制度，以確保創新成果受到保障，並防範侵犯他人權利之風險。

相關管理政策如下：

智慧財產權管理政策	實務
企業內部 IP 管理機制	公司設有專責單位管理智慧財產權，負責專利、商標、著作權及營業秘密等相關申請與維護事宜，並建立專利案件明細表，確保資產明確登錄與維護。
訂立 IP 相關合約	建舜與員工簽訂保密協議 (NDA)，並於聘僱契約中明定員工在職期間的創作屬於公司所有，確保研發成果之法律歸屬明確。對外亦透過契約方式，保障商業與技術資料之保密與授權使用條件。

市場監測與侵權偵測	公司定期透過法律顧問、專利商標代理人或協力廠商資訊系統進行市場監控，以掌握是否有侵犯本公司智慧財產之情形，並主動進行法律保護與維權作業。
避免侵權風險	研發及產品設計前，必須進行技術清查與專利查詢，避免侵犯他人專利或智慧財產權。並透過教育訓練加強全體人員之法遵意識。
專利與技術授權	對於具價值潛力之研發成果，公司會依市場發展與商業策略考量進行專利申請或技術授權，發展多元化收益模式。
知識產權交易與技術轉移	公司視合作需求，得與國內外廠商進行智慧財產之交易或技術轉移，並以合約明定雙方權利義務，確保技術應用合法並具商業利益。

四、永續環境

4.1 氣候變遷風險與管理

建舜作為全球連接線及電子產品製造商，產品廣泛應用於通訊、消費性電子、醫療及工業等領域。隨著全球氣候變遷議題受到重視，各國法規要求及客戶永續管理需求持續提升，氣候相關風險已成為企業營運管理的重要議題。

本公司持續關注氣候變遷對營運可能造成之影響，並將氣候相關風險納入營運管理及永續發展規劃，透過溫室氣體盤查、能源管理及法規遵循等措施，持續提升企業因應氣候變遷之能力。

1. 氣候變遷影響:

營運風險

- 原物料、能源及廢棄物處理成本可能因氣候政策及市場因素而增加，影響營運成本。
- 溫室氣體盤查、查證及相關法規遵循要求增加，可能提升企業管理成本。

營運機會

- 持續推動產品環境友善設計及環保材料應用，提升產品競爭力。
- 持續提升能源管理效率，降低能源使用成本。
- 強化永續管理能力，回應國際客戶及利害關係人需求。

2. 管理策略:

本公司持續推動氣候變遷管理措施，包括：

- 持續辦理年度溫室氣體盤查及第三方確信。
- 將節能改善及能源管理納入年度營運規劃。
- 評估新產線、新設備及廠區規劃之能源效率及環境影響。
- 持續導入環保材料及符合國際環保法規之產品設計。

3. 風險管理

本公司已將氣候變遷相關風險納入企業風險管理架構，由提名及公司治理暨永續委員會每年至少一次向董事會做年度報告，工作重點在為公司定期審視氣候變遷相關風險與機會。並由企業永續發展工作小組持續推動溫室氣體盤查、能源管理及相關改善措施，以提升公司因應氣候風險之能力。

4. 指標與目標

本公司自 2023 年起持續辦理溫室氣體盤查，並依 ISO 14064-1 標準執行溫室氣體管理及查證作業，逐步建立碳排放管理機制。

本公司持續追蹤下列氣候管理指標：

- 溫室氣體排放量：分為範疇一（Scope 1）和範疇二（Scope 2）的碳排放量。

- 能源使用量。
- 用水量。
- 廢棄物產生量。

為應對氣候變遷，本公司規劃設定以下目標：

- 短期目標：

溫室氣體基準年為 2024 年；

溫室氣體減量目標：本集團溫室氣體密集度較基準年每 2 年合計減少 1%。

- 中長期目標：

配合 2050 淨零排放政策及國際氣候治理趨勢，持續精進溫室氣體管理制度、提升能源使用效率，並依據法規要求、客戶需求及公司營運發展，逐步推動溫室氣體減量與低碳轉型。持續關注國際淨零排放趨勢，適時檢討公司氣候管理策略。

5. 績效追蹤

本公司透過下列方式持續追蹤氣候管理成果：

- 內部審核：每年依據 ISO 14064-1 標準進行溫室氣體範疇一、二排放量盤查及彙整，逐年比較碳排趨勢，評估減碳進度是否達成既定目標。
- 外部驗證：委託第三方機構進行溫室氣體查證確信，提升資訊揭露之可信度。溫室氣體聲明第三方確信報告書詳附錄四。

類別	氣候相關風險及機會	時間範疇	衝擊影響	財務影響	因應策略	管理目標
風險	轉型風險					
	新法規的適用	中長期	配合我國《氣候變遷因應法》、2050 淨零排放政策及國際客戶永續管理要求	溫室氣體盤查、查證及管理成本增加	持續辦理溫室氣體盤查、法規追蹤及環境管理	落實法規遵循及減碳管理。
	現有產品的法規要求	中長期	RoHS、REACH、PFAS 等環保法規及客戶有害物質管理要求	材料驗證及研發成本增加	投入 PFAS 替代材料研究及法規管理	提升產品法規符合性。
	實體風險					
	極端氣候	中長期	颱風、豪雨等極端氣候可能影響生產及物流	營業收入減少	防災應變及營運持續管理。	成立緊急應變小組以減少災損。
	能源及用水	中長期	能源及用水供應波動影響生產效率	營運成本增加	持續推動節能及能源管理	提升能源使用效率
機會	提升市場需求與競爭力	中期	AI 伺服器、高速傳輸、Thunderbolt 5、USB4 等高值化產品。	增加研發成本	持續投入高速傳輸產品及 AI 應用研發。	提升產品附加價值。
	分散風險	長期	分散供應鏈與倉儲，減少單點受氣候影響而無法及時配合，確保穩定供貨，但部分主材料較難以找到替代供應商。	營運成本增加	尋找替代供應商 倉儲位置定期評估氣候風險。	提升供應鏈彈性與交付能力。
	遠端辦公	長期	推動數位化與遠端辦公，發生急性天然災害時依然能夠維持企業穩定運作，員工是否能夠學習並熟悉遠端辦公將影響成效。	節省營運成本	員工輪流實施遠端辦公。 導入電子簽核系統。	員工能夠日常中執行遠端辦公，且維持正常運作。

4.2 能源管理

重大主題：能源管理		
本主題的重大原因	能源管理為建舜推動永續發展及提升企業競爭力的重要議題。隨著全球淨零排放趨勢、氣候變遷因應法及國際品牌客戶對供應鏈永續管理要求持續提升，公司持續強化能源管理制度，提升能源使用效率，降低能源使用風險，以因應法規要求及客戶期待。 本公司於產品研發、生產製造、設備運轉及廠務管理等營運活動均涉及能源使用，因此持續推動能源管理及節能改善，以提升能源使用效率，降低營運成本並提升企業競爭力。 本公司持續依各營運據點需求推動能源管理及節能改善措施，配合法規要求及客戶永續需求，逐步提升能源使用效率，降低能源使用風險。	
影響與衝擊	正面衝擊	持續提升能源使用效率，降低能源成本，提升企業競爭力。
	負面衝擊	能源價格波動及法規要求提升，可能增加營運及管理成本。
政策 / 策略	• 持續推動能源管理制度，提升能源使用效率。 • 配合法規要求及客戶永續管理需求，持續改善能源管理措施。 • 持續辦理溫室氣體盤查及能源使用管理。 • 持續推動節能改善，降低能源使用風險。	
目標與標的	短期目標	溫室氣體基準年為 2024 年； 溫室氣體減量目標：集團溫室氣體密集度較基準年每 2 年合計減少 1%。
	中長期目標	配合我國 2050 淨零排放政策及公司低碳轉型策略，持續推動能源管理及溫室氣體減量。
有效性追蹤機制	每年辦理溫室氣體盤查及確信作業。	
年度行動及措施	以下為 2025 年度已執行之行動與措施規劃： • 完成 2025 年度溫室氣體盤查。 • 辦理第三方溫室氣體聲明確信。	

能源使用

本公司營運及集團生產製造過程主要使用電力能源，台灣營運據點之用電來源皆為向台灣電力公司購電。為提升能源使用效率及降低能源使用風險，本公司持續推動能源管理制度，並定期追蹤各營運據點能源使用情形，作為節能改善及管理決策之依據。

本公司持續配合法規要求及客戶永續管理需求，將能源管理納入日常營運管理機制，透過設備

維護、生產效率提升及能源使用管理，持續提升能源使用效率，降低能源耗用，並減少營運對環境之影響。

未來，本公司將持續依營運需求及能源使用情形，逐步精進能源管理制度，持續推動節能改善措施，並配合溫室氣體盤查及減碳管理作業，提升能源管理績效，以支持公司永續發展目標。本公司亦持續提升生產效率及製程管理能力，並配合產品研發、高速傳輸產品及 AI 應用產品之發展，持續優化製造流程與能源使用效率，以兼顧產品品質、營運效益及永續發展需求。

能源使用情形				
定量指標	單位	2023 年	2024 年	2025 年
電力使用量	度 / 年	80,965.00	74,897.00	83,882.00
	GJ(十億焦耳)	291.47	269.63	301.98
汽油使用量	L / 年	1,241.35	1,378.55	785.09
	GJ(十億焦耳)	40.51	43.89	24.94
能源總消耗項	GJ(十億焦耳)	331.98	313.52	326.92
組織特定度量值	營業收入(百萬元)	2,615.436	2,660.531	2,774.798
能源密集度	GJ/營業收入(百萬元)	0.127	0.118	0.118

說明：

1. 轉換係數來源以環保署氣體排放係數管理表 6.0.4 版計算燃料熱值，電力熱值換算為 $1\text{kWh}=0.0036\text{GJ}$ 。
2. 2023 年各能源熱值轉換係數：電力 $3,600\text{KJ}/\text{仟度}$ ；汽油 $7,800\text{kcal}/\text{L}$ ； $1\text{kcal}=4.184\text{kJ}$ 。
3. 2024 年各能源熱值轉換係數：電力 $3,600\text{KJ}/\text{仟度}$ ；汽油 $7,609\text{kcal}/\text{L}$ ； $1\text{kcal}=4.184\text{kJ}$ 。
4. 2025 年各能源熱值轉換係數：電力 $3,600\text{KJ}/\text{仟度}$ ；汽油 $7,586\text{kcal}/\text{L}$ ； $1\text{kcal}=4.1868\text{kJ}$ 。
5. 能源密集度(GJ)=能源消耗量(GJ)/組織特定度量(百萬元)。
6. 組織特定度量為本公司個體營業收入(百萬元)。
7. 2025 年汽油使用量較前兩年度下降，主要因公務車使用次數減少，且國內差旅及公務接送需求降低，使整體燃油使用量減少。

涵蓋範圍：建舜(本公司)。

溫室氣體排放

本公司參照 ISO 14064-1:2018 規範，依營運控制權法界定組織邊界，並以 2024 年為溫室氣體盤查基準年。2025 年已完成 2024 年度溫室氣體盤查之第三方查證（外部確信），作為後續減碳管理及績效追蹤之基礎。

定量指標	單位	2023 年	2024 年	2025 年
範疇一	公噸 CO ₂ e	284.208	290.303	471.498
範疇二	公噸 CO ₂ e	5,365.483	5,657.302	5,667.900
合計	公噸 CO ₂ e	5,649.691	5,947.605	6,139.398
組織特定度量值	營業收入(百萬元)	2,727.768	2,826.393	3,004.391
排放密集度	公噸 CO ₂ e/營業收入(百萬元)	2.071	2.104	2.043

說明：

1. 範疇一排放源包含：(1) 車用汽油(2) 冷媒逸散(3) 化糞池甲烷逸散(4) 滅火器逸散。

2. 範疇二排放源主要為外購電力所產生之間接溫室氣體排放。

3. 本報告溫室氣體排放量之計算係數及依據如下：

(1) 直接排放（Scope 1）及能源間接排放（Scope 2）

- 2023 年：依行政院環境保護署《溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版》計算。
- 2024 年：依環境部 2024 年 2 月 5 日公告之《溫室氣體排放係數》計算。
- 2025 年：依環境部最新公告之《溫室氣體排放係數》辦理計算。

(2) 化糞池逸散源

主要排放 CH₄，依環境部公告之溫室氣體排放係數及實際使用情形進行排放量計算。

(3) 外購電力排放係數

台灣：經濟部能源署公告之產業電力排碳係數計算。外購電力依經濟部能源署公告之 2024 年產業電力排碳係數 0.474 kgCO₂e / kWh 計算。

中國：中華人民共和國生態環境部公告之最新電網排放因子計算。

泰國：泰國能源政策與規劃辦公室（EPPO）或泰國主管機關最新公告之電力排放係數計算。

4. 盤查邊界：

2023 年涵蓋範圍：建舜(本公司)、中國東莞廠、中國蘇州廠、泰國廠。

2024 年涵蓋範圍：建舜(本公司)、中國東莞廠、中國蘇州廠、中國監利廠、泰國廠。

2025 年涵蓋範圍：建舜(本公司)、中國東莞廠、中國蘇州廠、中國監利廠、泰國廠。

減碳成果-泰國廠 LESS (Low Emission Support Scheme)

建舜電子泰國廠持續推動低碳營運與循環經濟，2025 年透過員工垃圾分類、資源回收及環境教育等措施，提升環保意識並降低溫室氣體排放。

依泰國溫室氣體管理組織(TGO) LESS 計畫評估，2025 年度共減少 251.242 公噸二氧化碳當量 (tCO2e)，並獲頒 Letter of Recognition，展現公司推動低碳營運及環境永續之具體成果。



4.3 水資源管理

用水管理

建舜主要使用之水資源為當地水庫 (來自地方供水系統)，無取用地下水或地表天然水。本公司主要營運型態為辦公室及研發據點，無高耗水製程，用水主要來自自來水供應系統，供員工生活、辦公及公共設施使用。公司持續宣導節約用水觀念，並透過日常設備維護及用水管理，提升用水效率，降低水資源使用對環境之影響。

用水情況					
年度	來源	單位	2023 年	2024 年	2025 年
取水量(m³)	協力廠商的水	百萬公升 ML	0.685	0.665	0.674
排水量(m³)		百萬公升 ML	0.685	0.665	0.674
耗水量(m³)		百萬公升 ML	0	0	0
組織特定度量值		營業收入(百萬元)	2,615.436	2,660.531	2,774.798

取水密集度	ML*1000(m ³) / 營業收入 (百萬 元)	0.262	0.250	0.243
註 1：本公司用水主要供辦公室日常使用，無製程用水。因取水後幾乎全數排放至污水系統，故取水量等於排水量。 註 2：本公司位於商辦大樓，水費由大樓管理單位統一管理。本公司年度用水量依大樓年度總用水量，按本公司實際使用樓地板面積比例分攤計算。公式為：大樓年度實際使用度數/大樓總坪數*建舜使用坪數。 涵蓋範圍：建舜 (本公司)。				

廢水處理

本公司無製程廢水，廢水來源主要為員工日常生活污水。生活污水均排入大樓污水處理系統，由大樓管理單位統一管理及處理，本公司未設置獨立廢水處理設施，亦無直接排放至自然水體之情形。

2025 年度本公司未發生因廢水排放造成之環境污染事件或違反水污染防治相關法規之情形。

4.4 廢棄物管理

一、管理方針與目標

建舜持續以資源循環利用、廢棄物減量及依法妥善處理為管理目標，依據《廢棄物清理法》及相關環保法規辦理廢棄物分類、貯存、清除及再利用管理，持續提升資源回收效率，降低環境衝擊，落實循環經濟與永續發展。

二、廢棄物來源與處理方式

類別	說明	處理方式
一般廢棄物	員工日常生活所產生之垃圾、廚餘等	委由大樓管理單位統一收集，並交由合格清除處理業者處理。
可回收廢棄物	紙類、包裝材料、金屬邊料、碳粉盒等	分類回收後，由大樓管理單位統一收集，並交由合格資源回收業者回收處理。

三、減廢行動與資源再利用措施

- 推動電子化作業，逐步減少紙張使用。
- 落實一般廢棄物及資源回收分類，提高資源回收效率。
- 鼓勵員工自備環保杯及環保餐具，減少一次性用品使用。
- 辦公設備耗材（如碳粉匣）及電子廢棄物依規定分類回收。
- 採購符合 RoHS、REACH 等環保法規要求之產品及材料。
- 持續宣導節約資源及垃圾分類觀念，提升同仁環保意識。

廢棄物的產生/廢棄物統計表

非有害廢棄物				
廢棄物組成成分		離場(註 1)		
處理方式(註 2)		焚化(含能源回收)		
廢棄物產生量				
項目	單位	2023 年	2024 年	2025 年
事業員工生活垃圾	公噸	15.10	15.49	18.45
組織特定度量值	營業收入(百萬元)	2,615.436	2,660.531	2,774.798
廢棄物密集度	公噸/營業收入 (百萬元)	0.0058	0.0058	0.0066

註 1：離場（委外處理）。

註 2：處理方式：再使用（再使用於原本相同的用途）、再生利用（經再處理過程製成新物料）、焚化（含能源回收）、焚化（不含能源回收）、掩埋、其他。

註 3：有害事業廢棄物及一般事業廢棄物之認定方式是依據我國《廢棄物清理法》及《有害事業廢棄物認定標準》認定。

註 4：廢棄物產生量為依據我國環境部一般廢棄物清理概況之平均每人每日一般廢棄物產生量*年度員工上班總人次而得。

註 5：統計範疇：建舜（本公司）。

廢棄物管理指標 (SASB TC-ES-150a.1)

指標	指標說明	指標代碼	單位	2025 年數值
廢棄物管理	非有害廢棄物總量	TC-ES-150a.1	公噸 (t)	18.45
	來自製造之有害廢棄物重量	TC-ES-150a.1	公噸 (t)	不適用(N/A)
	再循環百分比	TC-ES-150a.1	%	不適用(N/A)

註：本章節係依 SASB Technology & Communications - TC-ES-150a.1 揭露。由於本公司未設置產品製造程序，故部分指標不適用。

本公司主要營運據點為研發、管理及行政辦公場所，未設置產品製造或生產製程，因此未產生製程有害廢棄物，亦無製程廢棄物再循環管理情形，故「來自製造之有害廢棄物重量」及「再循環百分比」等 SASB 指標不適用於本公司（Not Applicable, N/A）。

本公司營運產生之廢棄物以一般生活廢棄物及資源回收物為主，包括紙類、塑膠、金屬、廢碳粉匣及電子廢棄物等，均依《廢棄物清理法》及相關環保法規完成分類、貯存、清除及回收，並委由合法清除處理機構依法處理。

2025 年本公司非有害廢棄物產生量為 18.45 公噸，未發生重大環境污染事件，並持續推動源頭減量、資源分類回收及節能減廢措施，以降低營運活動對環境之影響。

五、友善職場

重大主題：勞雇關係		
本主題的重大原因	良好的勞雇關係是企業永續經營的重要基礎。本公司重視員工溝通與參與，透過多元溝通機制建立互信合作的勞資關係，提升員工向心力、組織凝聚力及企業永續競爭力。	
影響與衝擊	正面衝擊	建立良好勞資關係，提升員工向心力及工作滿意度，促進企業穩定發展。
	負面衝擊	若缺乏有效溝通機制，可能影響員工士氣、降低工作效率，並增加勞資爭議風險。
政策 / 策略	- 定期召開勞資會議，建立勞資溝通機制。 - 設置員工意見反映及申訴管道，保障員工權益。 - 鼓勵跨部門溝通與協作，建立互信合作文化。 - 遵循勞動相關法令，持續改善工作環境及員工福祉。	
目標與標的	短期目標	建立 100%部門參與的勞資溝通制度。
	中期目標	勞資會議出席率穩定達 85%以上，勞資爭議件數為零。
	長期目標	建構高信任、低衝突的勞雇合作文化。
有效性追蹤機制	定期召開勞資會議並追蹤決議事項執行情形。 蒐集員工意見及申訴案件，持續改善勞資溝通機制。	
年度行動及措施	2025 年共召開 4 場勞資會議，員工代表出席率達 100%，透過勞資雙方定期溝通，討論員工權益、工作環境及相關議題。 持續設置員工意見反映及申訴管道，提供多元溝通機制，保障員工權益。 持續辦理勞資溝通及相關法令宣導，建立和諧勞資關係。 2025 年度未發生重大勞資爭議事件。	

5.1 勞工政策與人權承諾

議題	管理措施	管理目標	2025 年 執行狀況
公平雇用與薪酬	● 建立公平徵才制度 ● 落實績效考核與獎酬制度	- 零就業不公平待遇事件 - 年度績效考核制度持續執行	- 全公司徵才皆經標準流程審核，未發生就業歧視事件。 - 完成績效評核 2 次(6 月、12 月)。
工作環境安全	● 執行職業安全衛生管理制度 ● 定期舉辦職業衛生安全訓練 ● 職場危害風險評估與改善	- 零重大工安事故 - 每年員工健康檢查 - 員工職業安全教育訓練宣導 - 工作場所消防安全 - 工作場所空氣品質維護 - 工作環境消毒作業	- 無重大職災通報事件。 - 員工健康檢查人數 61 位。 - 職業安全衛生教育訓練課程 3 堂。 - 消防安全檢驗 2 次; 零火災事件。 - 空氣品質檢測 2 次 (1 月、7 月)。 - 環境清潔消毒工程 4 次(1 月、4 月、7 月、10 月)。
反歧視	● 建立員工行為準則及人權政策 ● 提供申訴管道 ● 辦理反歧視宣導	- 零歧視申訴案件 - 反歧視政策宣達	- 無接獲歧視申訴案件。 - 反歧視訓練課程 2 堂。
性別平等	● 提供平等就業機會 ● 建立友善工作環境 (如哺乳室、育嬰假) ● 鼓勵女性主管培育	- 落實性別平等 - 建立友善工作環境	- 持續提供公平就業與升遷機會。 - 未發生性別歧視案件。
結社自由與集體協商權	● 尊重結社自由 ● 定期召開勞資會議 ● 建立勞資溝通機制	- 舉辦至少 4 次勞資會議 - 員工參與比例 100%	- 2025 年召開 4 次正式勞資會議 - 員工參與率達 100%，會議紀錄公開化推動透明溝通。 - 勞資會議紀錄依法公開，並追蹤決議事項執行情形。

建舜尊重多元與性別平權，致力於建立友善職場文化，並透過教育訓練與制度推動，提高員工對性別平等、人權與民主價值的認識。

員工性別比例如下表：

年份		2023 年	2024 年	2025 年
性別	女性	49.37%	50.0%	46.15%
	男性	50.63%	50.0%	53.85%

5.2 員工概況

員工是公司永續發展的重要資產，也是企業持續成長的關鍵。本公司致力打造安全、健康、多元、平等且具包容性的工作環境，遵循相關勞動法規，保障員工合法權益，並持續提升員工福祉與職場凝聚力。

本公司透過多元招募管道延攬各類專業人才，提供公平的聘僱、教育訓練及職涯發展機會，並持續推動友善職場文化，鼓勵員工發揮專業能力，與公司共同成長。主管之遴選以專業能力、管理績效及領導潛力為主要考量，不因性別而有所差異，持續營造多元共融的職場環境。

截至 2025 年底，公司主管人員共 32 人，其中女性主管 8 人、男性主管 24 人，女性主管占比 25%，展現女性人才於管理職務之參與及發展成果。

2025 年度員工與非員工工作者的情形如下表：

性別	類別	年齡層	主管人數	非主管人數	新進員工人數	新進率(%)	離職員工人數	離職率(%)
女性	全職	30 歲以下	0	5	5	42.86	3	33.33
		30-50 歲	4	22	13		11	
		50 歲以上	4	7	0		0	
	兼職(註 1)	30 歲以下	0	0	0		0	
		30-50 歲	0	0	0		0	
		50 歲以上	0	0	0		0	
	臨時員工(註 2)	30 歲以下	0	0	0		0	
		30-50 歲	0	0	0		0	
		50 歲以上	0	0	0		0	
	小計		8	34	18		14	
男性	全職	30 歲以下	0	2	3	36.73	2	18.37
		30-50 歲	6	20	13		7	
		50 歲以上	18	3	2		0	
	兼職(註 1)	30 歲以下	0	0	0		0	
		30-50 歲	0	0	0		0	
		50 歲以上	0	0	0		0	
	臨時員工(註 2)	30 歲以下	0	0	0		0	
		30-50 歲	0	0	0		0	
		50 歲以上	0	0	0		0	
	小計		24	25	18		9	

註 1：兼職員工:每週、每月或每年之工作時數少於全職員工之員工。

註 2：臨時員工:簽訂有期限（即固定期限）合約的員工。該合約在指定的時間到期，或在具有評估時程的特

定任務或事件完成時結束（如工作專案結束或原被代理職務的員工回任）。

註 3：經理級以上主管人員為公司定義之主管人員。

註 4：新進員工人數不扣除中途離職人員。

註 5：離職人員包含：自願或因解僱、退休之員工。

註 6：新進率=當年新進男(女)性人數/當年末台灣營運據點總男(女)性人數。

註 7：離職率=當年離職男(女)性人數/當年末台灣營運據點總男(女)性人數。

5.3 員工關懷

薪酬制度

建舜電子致力於建立具市場競爭力、公平合理且符合相關法令規範之薪酬制度，以保障員工基本生活、吸引及留任優秀人才，並透過績效獎勵機制激勵員工持續提升工作績效，共同創造企業永續價值。

1. 薪資組成：公司依據職務內容、專業能力、工作職責、市場薪資水準及個人績效等因素訂定薪資標準，薪酬內容包含：
 - 本薪（依職等、職責及市場行情核定）
 - 年終獎金（依公司營運績效及個人績效發放）
 - 加班費及夜班津貼（依法令規定給付）
2. 員工福利與津貼：除基本薪資外，公司提供多元福利措施，提升員工福祉，包括：
 - 交通津貼
 - 伙食津貼
 - 主管職務加給
 - 禮金（勞動節、端午節、中秋節）
 - 生日禮金
 - 婚喪喜慶及急難救助補助
 - 開工紅包
 - 園區停車費補助
3. 調薪制度：公司每年依據公司整體營運績效、市場薪資水準、個人績效表現、職務及能力發展，由各部門主管提出調薪建議，經管理階層核准後實施，以維持薪酬制度之公平性及市場競爭力。
4. 薪資公平性：為確保員工薪資符合基本生活需求，公司定期參考勞動部公告之最低工資、薪資調查及市場薪酬資訊，持續檢視薪酬制度之公平性與市場競爭力。
5. 法令遵循：建舜電子恪遵《勞動基準法》及依據證交法要求修訂公司章程分配基層員工酬勞。

2025 年全體員工本薪均高於政府公告最低基本工資，並於錄用及報到時清楚說明薪資結構、福利制度及法定權益，保障員工合法勞動條件。

2025 年薪酬管理成果

項目	2025 執行情形
最低起薪符合政府規定	✓ 100%
全體員工薪資高於最低工資	✓ 100%
年終獎金制度	✓ 依營運及績效發放
法令違規案件	✓ 0 件

非擔任主管職務之全時員工資訊					
員工薪資-平均數(仟元/人)			員工薪資-數(仟元/人)應為中位數		
2023 年	2024 年	2025 年	2023 年	2024 年	2025 年
964	921	842	755	761	655

地區	男性基層人員 標準薪資與當地最低薪資的比例	女性基層人員 標準薪資與當地最低薪資的比例
臺灣	2.47	2.11

地區	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人) 年度總薪酬之中位數的比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人) 年度總薪酬之增加比率
臺灣	7.10	0.63

員工健康促進

建舜響應「職場大步走」健康促進活動

為鼓勵同仁養成規律運動習慣，提升健康意識並預防慢性疾病，本公司於 2025 年響應新北市政府衛生局舉辦之「職場大步走 - 組隊抽好禮」活動，鼓勵員工自主組隊參與，透過每日步數累積培養運動習慣，打造健康職場文化。

本次活動共組成 4 支隊伍、13 位同仁參與，活動期間自 2025 年 5 月 1 日至 5 月 31 日，藉由團隊合作及健康競賽方式，提升員工運動參與度與健康管理意識。

職場大步走 Healthy Workplace

- 響應新北市政府衛生局健康促進活動
- 建立健康職場文化
- 鼓勵員工規律運動
- 落實 ESG 社會責任

【活動說明】

建舜於 2025 年 5 月組隊參與「職場大步走 組隊抽好禮」活動，以團隊方式鼓勵同仁養成規律運動習慣，提升健康意識，並透過政府與企業共同合作，實踐健康職場及企業永續發展。

資料來源

1. 新北市政府衛生局「職場大步走 組隊抽好禮」活動後台統計資料。
2. 活動期間：2025/05/01–2025/05/30
3. 活動以隊伍為統計單位，共 60 家企業、385 支隊伍參與；建舜共 4 支隊伍、13 位同仁參與。
4. 隊伍步數資料由新北市政府衛生局提供。

60

參與企業

385

活動隊伍

4

建舜隊伍

13

參與同仁

隊伍成果 Ranking

排名	隊伍	平均步數
1	建舜電 - 白腹美	9,384
2	建舜電 - 多多走路	4,247
3	建舜電 - ES 健走小隊	4,058
4	建舜電 - 業管部	3,335

員工福利



- 分紅 / 配股：員工分紅政策、員工酬勞計畫。
- 補助、獎金類：年終績效獎金、佳節禮品（端午、中秋）三節禮金（中秋、勞動節、端午）、生日禮金、急難救助、婚喪喜慶禮金、開工紅包、園區汽車停車費用補助。



- 保險類：依法投保勞保、健保、提存退休金 6% 和免費團險（傷害醫療、癌險、意外險）。
- 健康照護：每年定期辦理健康檢查。



- 旅遊聚餐：每月慶生供個人餐點、年終尾牙活動與摸彩、員工旅遊活動或津貼補助。
- 休假：週休二日、合於勞基法之彈性工時。
- 其他：開放式辦公空間；設置哺乳室。



退休制度與實施情形

本公司依法建立完善退休制度，保障員工退休權益，並依《勞動基準法》及《勞工退休金條例》辦理退休金提撥作業。

適用《勞工退休金條例》之員工，公司每月依員工月提繳工資提撥 6% 至勞工退休金個人專戶；適用《勞動基準法》舊制之員工，則依法提撥退休準備金至臺灣銀行退休準備金專戶。

公司持續依法辦理退休金提撥及相關管理作業，保障員工退休生活，並遵循相關勞動法令規定。

2025 年末發生退休金提撥不足或違反相關法令情事。

育嬰留停執行情形

建舜重視員工工作與家庭生活平衡，依《性別平等工作法》提供育嬰留職停薪制度，符合資格之員工均可依法提出申請，公司並提供完整申請流程及相關諮詢，協助員工安心育兒並順利重返職場。

公司持續營造友善職場環境，支持員工兼顧家庭照顧與職涯發展，提升員工留任意願及工作滿意度。

年度	2025 年		
性別/合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	0	2	2
當年度實際申請育嬰留停人數 B	0	2	2
當年度育嬰留停應復職人數 C	0	1	1
當年度育嬰留停實際復職人數 D	0	0	0
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	0	0	0
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 F	0	0	0
當年度育嬰留停復職率% (D/C)	0	0	0
當年度育嬰留停留任率% (F/E)	0	0	0

計算方式：

- 應復職人數=育嬰留職停薪預計於該年度復職人數。
- 2025 年留任人數=2025 年實際復職人員且 2025/12/31 仍在職人數。
- 當年度育嬰留停復職率%=當年度育嬰留停實際復職人數/當年度育嬰留停應復職人數(D/C)。
- 當年度育嬰留停留任率%=前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數/前一年度育嬰留停實際復職人數(F/E)。

2025 年執行情形

- 符合育嬰留職停薪申請資格員工：2 人
- 實際申請育嬰留職停薪：2 人
- 年度內應復職員工：1 人
- 實際復職員工：0 人

說明：

1 位員工於年度內應復職，惟因個人生涯規劃未復職；另 1 位員工仍於育嬰留職停薪期間，尚未屆復職期限。

員工權益與溝通情形

本公司秉持公平、公正原則，依據相關勞動法令及內部規章，妥善處理員工績效改善與人才發展。對工作表現未達標準者，優先以訪談溝通、教育訓練與階段性評估協助其改善，並定期舉辦勞資溝通，建立明確的申訴與溝通機制，保障員工權益，確保處理過程透明與雙向理解。若經多次輔導後仍無明顯改善，則依公司程序依法辦理，維護組織運作效率與人力資源品質，同時保障員工基本權益。

本公司 2025 年度無勞資糾紛案件。

2025 年溝通情形：

溝通管道	溝通次數	溝通內容
勞資溝通會議	4 次	處理員工和部門反映問題，有效化解勞資矛盾。
內部宣導	內部宣導申訴諮詢管道	設有專責單位與人員，透過面詢、電話、通訊軟體及郵件等方式受理，及設置匿名投訴管道，員工與公司溝通暢通、透明即時，保障員工合法權益。

員工績效改善與人才發展機制

確認原因	透過訪談溝通、觀察業務績效等方式，確認不適任原因(能力不足、態度問題、行為不當、健康因素、未達績效等)。
改善計畫	設立具體目標並提供支援與資源，訂定改善時限後定期監測進展。
改善策略	1.教育訓練 2.職務調整 3.員工輔導與心理支持
預防措施	改善招聘流程，以清楚界定職位需求，確保招聘時員工技能與公司需求匹配。 設定試用期績效目標，並透過定期回饋機制確保員工達標。 定期評估員工的職能發展，提供學習機會，減少因技能落後導致的不適任問題。

5.4 職業安全與健康

職業安全衛生管理

建舜致力於打造安全、健康且友善的工作環境，秉持「預防優於治療、風險管理優先」的職業安全衛生理念，持續推動職業安全衛生管理制度，落實風險預防、教育訓練及健康促進，降低職業災害風險，保障員工安全與健康。

本公司台北總公司主要為研發、業務及行政辦公場所，依據《職業安全衛生法》及相關法令規定，配置職業安全衛生管理人員，負責推動職業安全衛生管理、法令遵循、教育訓練及工作環境安全管理。自 2023 年起，公司持續辦理職業安全衛生教育訓練及健康宣導活動，提升員工安全意識，建立安全文化。

管理項目	執行內容
法令遵循	遵循《職業安全衛生法》及相關法令，定期檢視法規符合性。
風險辨識	定期進行辦公場所安全巡檢，辨識潛在危害並提出改善措施。
教育訓練	每年至少辦理一次職業安全衛生教育訓練，提高員工安全意識。
健康促進	推動健康促進活動，鼓勵員工建立健康生活習慣。
持續改善	定期檢討職業安全衛生管理制度及改善執行情形。

事故通報與調查流程

為有效降低職業災害風險，公司建立事故通報及調查機制，確保事故發生時能即時處理、分析原因並落實改善。

事故處理流程如下：

1. 事故通報：事故或異常事件發生時，立即通知主管及職業安全衛生管理人員。
2. 緊急處置：依事故情形採取必要之緊急應變措施，降低人員及財產損失。
3. 事故調查：由相關主管及職業安全衛生管理人員共同進行原因分析，必要時運用根本原因分析 (RCA) 方法。
4. 改善措施：依調查結果制定矯正及預防措施 (CAPA)，適時修訂作業程序及辦理教育訓練。
5. 追蹤管理：持續追蹤改善成效，避免相同事件再次發生。

職業災害

本公司重視員工職場安全，依據相關法規落實職業災害預防與通報處理機制。透過持續的安全教育訓練與作業風險管理，降低職災發生機率，保障員工生命與健康權益。

本公司員工 2025 年無任何職業失能傷害之情事。

項目	2025 年執行情形
職業安全衛生教育訓練	2 場
辦公場所安全巡檢	定期辦理

建舜員工之職業傷害情形			
類別	項目	2024	2025
總工時	女性總經歷工時	78,408	81,680
	男性總經歷工時	79,568	94,856
	總經歷工時	157,976	176,536
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人(次)數	0	0
	男性死亡人(次)數	0	0
	總計死亡人(次)數	0	0
嚴重的職業傷害人數(排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0
	總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0
可記錄之職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	0	0
	男性總計職業傷害人(次)數	0	0
	總計職業傷害人(次)數	0	0

職業傷害所造成的死亡比率%	0	0
嚴重的職業傷害比率%	0	0
可記錄的職業傷害比率%	0	0
註: 1.職業傷害所造成的死亡比率=(職業傷害所造成的死亡人數/工作小時)*200,000。 2.嚴重的職業傷害比率=〔嚴重的職業傷害數(排除死亡人數)/工作小時〕*200,000。 3.可記錄的職業傷害比率=〔可記錄的職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/工作小時〕*200,000。 4.嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。 5.可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。		

員工健康與安全 (TC-ES-310a.1)

2025 年本公司未發生因勞資爭議、職業安全事件或其他員工相關因素導致之營運停工情形，停工次數及總閒置天數均為 0。本公司持續依循勞動法令及職業安全衛生管理制度，透過勞資溝通、教育訓練及職場安全管理，維持正常營運與友善工作環境。

六、社會共榮

6.1 參與社會公益

建舜秉持「取之於社會、回饋社會」的理念，持續關注弱勢族群需求，透過物資捐贈及公益參與，善盡企業社會責任。2025 年攜手財團法人台灣兒童暨家庭扶助基金會基隆分事務所，兩度捐贈民生物資，協助弱勢家庭減輕生活負擔，並獲頒感謝狀，以肯定本公司對社會公益的支持與投入。

2025 年公益成果：

2025 年建舜參與公益活動項目			
日期	公益單位	公益內容	成果
2025/06/25	財團法人台灣兒童暨家庭扶助基金會 基隆分事務所	捐贈關廟麵 168 包	獲頒感謝狀
2025/12/19	財團法人台灣兒童暨家庭扶助基金會 基隆分事務所	捐贈關廟麵 150 包	獲頒感謝狀

2025 年度 企業主導、持續關懷



附錄

附錄一：GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表

使用聲明	建舜電子製造股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2025/1/1-2025/12/31 期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。
GRI 1 使用	GRI 1：基礎 2021
適用 GRI 行業準則	N/A

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
1. 組織及報導實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	2.1 關於建舜	14	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	2	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	2	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	2	
	2-5	外部保證/確信	關於本報告書	2	本報告書尚未經外部保證/確信
2. 活動與工作者					
GRI 2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 關於建舜 3.2 產品創新與研發	15 42	
	2-7	員工	5.1 員工概況	59	
	2-8	非員工的工作者	5.1 員工概況	59	
3. 治理					
GRI 2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	2.3 專注治理	7、23	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.3 專注治理	23	
	2-11	最高治理單位的主席	2.3 專注治理	23	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.2 推動永續發展機制	7	
	2-13	衝擊管理的負責人	1.2 推動永續發展機制	7	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.2 推動永續發展機制	7	

GRI 準則類別 /主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
	2-15	利益衝突	2.3 專注治理	23	
	2-16	溝通關鍵重大事件	1.2 推動永續發展機制	7	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.3 專注治理	23	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.3 專注治理	24-31	
	2-19	薪酬政策	2.3 專注治理	27	
	2-20	薪酬決定流程	2.3 專注治理	27	
	2-21	年度總薪酬比率	5.3 員工關懷	60-61	
4. 策略、政策與實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	5	
	2-23	政策承諾	2.4 誠信倫理	32	
	2-24	納入政策承諾	2.4 誠信倫理	32	
	2-25	補救負面衝擊的程式	2.4 誠信倫理	32	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.4 誠信倫理	32	
	2-27	法規遵循	2.5 法規遵循	35-36	
	2-28	公協會的會員資格	2.1 關於建舜	21	
5. 利害關係人議合					
GRI 2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	1.3 利害關係人鑑別與溝通	9-10	
	2-30	團體協約	5.3 員工關懷	-	本公司雖未成立工會，無團體協約，但定期舉辦勞資會議，且具備透明溝通管道，勞資會議之決議適用所有員工。
特定主題準則：200 系列（經濟的主題）					
GRI 201 經濟績效： 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2 營運現況	21-22	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.1 氣候變遷風險與管理	47	
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.3 員工關懷	63	
	201-4	取自政府之財務援助	-	-	本公司 2025 年度未取得對營運具重大影響之政府財務

GRI 準則類別 /主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
					援助。
GRI 202 市場地位： 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.3 員工關懷	59-60	
GRI 203 間接經濟衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	6.1 參與社會公益	68	
特定主題準則：300 系列 (環境的主題)					
GRI 302 能源：2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2 能源管理	50	
	302-2	組織外部的能源消耗量	-	-	因資料繁雜，本次未收集及統計組織外部的能源消耗量
	302-3	能源密集度	4.2 能源管理	50-52	
	302-4	減少能源消耗	-	-	尚未收集及統計組織外部的能源消耗量
	302-5	降低產品和服務的能源需求	4.2 能源管理	50-52	
GRI 303 水與放流水： 2016	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.3 水資源管理	53	
	303-3	取水量	4.3 水資源管理	53-54	
	303-4	排水量	4.3 水資源管理	53-54	
	303-5	耗水量	4.3 水資源管理	53-54	
GRI 306 廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	4.4 廢棄物管理	55	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.4 廢棄物管理	55	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.4 廢棄物管理	55	
特定主題準則：400 系列(社會的主題)					
GRI 401 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.2 員工概況	59	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	5.3 員工關懷	60-64	
	401-3	育嬰假	5.3 員工關懷	63-64	
GRI 403 職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	-	-	尚未導入職業安全管理系统，但已有設置安全衛生人員。
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.4 職業安全及衛生	65	
	403-3	職業健康服務	5.4 職業安全及衛生	65	

GRI 準則類別 /主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.4 職業安全及衛生	65	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.4 職業安全及衛生	65	
	403-6	工作者健康促進	5.3 員工關懷 5.4 職業安全及衛生	64-65	
	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.4 職業安全及衛生	65	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	-	-	尚未導入職業安全管理系統，但已有設置安全衛生人員。
	403-9	職業傷害	5.4 職業安全及衛生	65	
	403-10	職業病	5.4 職業安全及衛生	65	
GRI 405 員工多元化與 平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	2.3 專注治理 5.2 員工概況	23-25 59	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.3 員工關懷	60-61	
GRI 406 不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	2.4 誠信倫理	32	
GRI 416 顧客健康與安全 2016	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.2 品質管理	40	

重大主題揭露

GRI 編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
GRI 3：重大主題 2021	3-1	決定重大主題的流程	1.4 重大主題鑑別	10-14	
	3-2	重大主題列表	1.4 重大主題鑑別	10-14	
	3-3	重大主題管理-財務績效	2.2 營運現況	21	
		重大主題管理-法規遵循	2.5 法規遵循	35	
		重大主題管理-資訊安全及隱私保護	2.6 資訊安全	37	
		重大主題管理-品質管理	3.1 品質管理	40	
		重大主題管理-產品創新與研發	3.2 產品創新與研發	42	
		重大主題管理-能源管理	4.2 能源管理	50	
		重大主題管理-勞雇關係	5.3 員工關懷	60	

附錄二：SASB 指標對照表

SASB Standards-Technology & Communications - Electronic Manufacturing Services & Original Design Manufacturing (TC-ES)

以下資訊及數值由本公司自行統計，範圍涵蓋本公司台灣營運據點(本公司)。

主題	指標	衡量單位	代碼	對應章節及數值
水管理	(1)總取水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比； (2)總耗水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比	千立方公尺 (1,000 m ³)， 百分比(%)	TC-ES-140a.1	4.2 能源管理 (1) 總取水量：0.674 千立方公尺，於基線水壓力高或極高區域之百分比：0% (2) 總耗水量：0 千立方公尺，於基線水壓力高或極高區域之百分比：0%
廢棄物管理	(1)來自製造之有害廢棄物重量， (2)再循環百分比	公噸(t)， 百分比(%)	TC-ES-150a.1	4.4 廢棄物管理 不適用
勞動實務	(1)停工次數及 (2)總閒置天數	次數，閒置天數	TC-ES-310a.1	5.4 職業安全與健康 (1) 0 次 (2) 0 天

主題	指標	衡量單位	代碼	對應章節及數值
勞工條件、健康與安全	(a)直接員工及(b)契約員工(contract employees)之(1)總可記錄事件比率(TRIR)及(2)虛驚事件之發生頻率(NMFR)	比率	TC-ES-320a.1	5.4 職業安全與健康 (a)(1)直接員工之 TRIR : 0% (a)(2)直接員工之 NMFR : 0% (b)(1)契約員工之 TRIR : 0% (b)(2)契約員工之 NMFR : 0%
	經責任商業聯盟有效性查核程序(VAP)或同等程序查核之(1)個體之場所及(2)一階供應商場所之百分比，按(a)所有場所及(b)高風險場所	百分比(%)	TC-ES-320a.2	3.1 品質管理 各生產基地品質管理系統與認證 (1)(a) : 0% (1)(b) : 0% (2)(a) : 0% (2)(b) : 0%
	對於責任商業聯盟有效性查核程序(VAP)或同等程序，就(i)個體供應商場所及(ii)個體一階供應商場所細分之(a)優先不合格及(b)其他不合格之(1)不合格比率及(2)相關改正行動比率	比率	TC-ES-320a.3	5.1 勞工政策與人權承諾 尚未統計
產品生命週期管理	生命終結之產品及電子廢棄物回收之重量；再循環之百分比	公噸(t)，百分比(%)	TC-ES-410a.1	3.2 產品創新與研發 生命終結之產品及電子廢棄物回收之重量：0 公噸 再循環之百分比：0 %
材料取得	與關鍵材料之使用相關之風險管理之描述	不適用	TC-ES-440a.1	3.2 產品創新與研發 銅為公司主要使用之關鍵材料。建舜電子透過多元化供應來源、價格監控策略，降低原物料價格波動及供應中斷之風險，並要求供應商遵守負責任採購原則，以確保關鍵材料來源的永續性與合規性。

活動指標	衡量單位	代碼	對應章節及數值
製造場所之數量	數量	TC-ES-000.C	2.1 關於建舜 建舜台北公司主要從事管理與研發業務，未涉及產品製造或生產流程，因此製造場所之數量：0
製造場所之面積	平方公尺 (m ²) "	TC-ES-000.B	2.1 關於建舜 建舜台北公司主要從事管理與研發業務，未涉及產品製造或生產流程，建舜場所面積：1,713.03 平方公尺
員工人數	數量	TC-ES-000.A	5.2 員工概況 91 人

附錄三：TCFD 氣候相關財務揭露 (TCFD Index)

為強化氣候變遷風險與機會之管理及資訊透明度，本公司參考 氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 四大核心構面，包括治理 (Governance)、策略 (Strategy)、風險管理 (Risk Management) 及指標與目標 (Metrics & Targets)，檢視氣候變遷對公司營運及財務之影響，並揭露相關管理作法及因應措施。

本對照表說明本公司各項 TCFD 建議揭露內容與 2025 年永續報告書各章節之對應情形，協助利害關係人快速查閱相關資訊。

項目	執行情形	對應章節
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	董事會作為永續發展最高治理單位，董事會下設立「提名及公司治理暨永續委員會」之功能性委員會，來協助董事會作好監督工作，且每年至少一次向董事會做年度報告。工作重點在為公司定期審視氣候變遷相關風險與機會。	1.2 推動永續發展機制 2.3 專注治理
2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	1.原物料成本上漲，其對營運及財務的衝擊為投入成本如能源、水和產出需求（如廢棄物處理）變化導致生產成本提高。 2.強化排放量報導義務，其對營運及財務的衝擊增加營運成本，如溫室氣體盤查及查證等成本。	4.1 氣候變遷風險與管理
3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	1.在年度財務規劃中，編列氣候相關專案預算，用於投資節能減碳設施（如泰國廠建置太陽能發電設備），以提升能源使用效率與	4.1 氣候變遷風險與管理

	碳效益。 2.公司於新產線導入、產能擴充或區域佈局調整時，評估當地氣候風險、碳足跡與能源可得性，並將結果納入高層管理與董事會決策參考依據，確保投資符合低碳轉型方向。 3.強化產品策略對應氣候變遷，導入環保材質等，提高市場競爭力。	
4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	為了確保能及時應對氣候變遷帶來的衝擊，逐步導入風險管理架構，涵蓋供應鏈、營運場所與法規遵循等層面。 提名及公司治理暨永續委員會將對氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度進行評估。	4.1 氣候變遷風險與管理
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	目前尚未使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性。	
6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	目前尚無因應管理氣候相關風險之轉型計畫。	
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	目前尚無使用碳定價之規劃工具。	
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	目前尚未設定氣候相關目標。	
9.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	建舜已完成 114 年度合併集團溫室氣體盤查及確信情形。	4.2 能源管理

附錄四：2025 年溫室氣體盤查資訊及第三方確信報告

為提升本公司氣候相關資訊揭露之透明度與可信度，本公司依 ISO 14064-1:2018 建立溫室氣體盤查制度，並委由正大聯合會計師事務所辦理第三方確信作業，以確認盤查結果之合理性及可靠性。

本附錄提供 2025 年溫室氣體盤查資訊及第三方確信報告，供投資人、客戶及其他利害關係人參閱。

2025 年溫室氣體盤查資訊

類別	排放量 (二氧化碳噸當量/年)
類別 1: 直接溫氣體排放與移除	471.4982
類別 2: 輸入能源之間接溫室氣體排放	5,667.9000
合計	6,139.398

西元 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日溫室氣體報告之組織邊界包含:

- 建舜電子製造股份有限公司
- 蘇州建合精密電子有限公司
- 東莞建瑋電子制品有限公司
- 東莞建儀電子科技有限公司
- 泰國建舜電子製品有限公司
- 建合電子(監利)有限公司
- Conquest International Holding Corporation
- Evergrand Holding Limited
- Samoa Brighton Goal Limited
- 展岳股份有限公司

第三方確信報告

- 正大聯合會計師事務所
- 溫室氣體聲明確信報告

溫室氣體聲明確信報告

建舜電子股份有限公司 公鑒：

本執業人員受託執行建舜電子製造股份有限公司、東莞建瑋電子制品有限公司、東莞建儀電子科技有限公司、蘇州建合精密電子有限公司、泰國建舜電子製品有限公司、建合電子(監利)有限公司、Conquest International Holding Corporation、Evergrand Holding Limited、Samoa Brighton Goal Limited、展岳股份有限公司(以下簡稱「建舜電子」)西元2025年1月1日至12月31日溫室氣體聲明之有限確信案件，該溫室氣體聲明包含溫室氣體盤查報告書(以下簡稱「溫室氣體聲明」)之類別1直接溫室氣體排放與移除及類別2輸入能源之間接溫室氣體排放，請詳附件一「確信標的資訊彙總表」。

公司對溫室氣體聲明之責任

建舜電子之責任係依照國際標準組織(International Organization for Standardization, ISO)發布之「ISO 14064-1:2018 組織層級溫室氣體排放與移除之量化及報告附指引之規範」(以下稱ISO 14064-1:2018)編製溫室氣體聲明，且設計、付諸實行及維持與溫室氣體聲明編製有關之內部控制，以確保溫室氣體聲明未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

如建舜電子溫室氣體聲明所述，溫室氣體之量化受先天不確定性之影響，此主要係因用以決定排放係數之科學知識並不完整，以及報導之數值須彙總不同溫室氣體之排放。

執業人員之獨立性及品質管理

本執業人員及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密與專業行為。

本執業人員所隸屬會計師事務所遵循品質管理準則，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

執業人員之責任

本執業人員之責任係依照確信準則3410號「溫室氣體聲明之確信案件」規劃及執行溫室氣體聲明之類別1直接溫室氣體排放與移除及類別2輸入能源之間接溫室氣體排放之有限確信案件，基於所執行之程序及所獲取之證據，對第一段所述建舜電子之溫室氣體聲明是否未存有重大不實表達取得有限確信，並作成有限確信之結論。

依確信準則3410號之規定，本有限確信案件工作包括評估建舜電子採用ISO 14064-1:2018編製溫室氣體聲明之妥適性、評估溫室氣體聲明導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險、依情況對所評估風險作出必要之因應，以及評估溫室氣體聲明之整體表達。有關風險評估程序(包括對內部控制之瞭解)及因應所評估風險之程序，有限確信案件之範圍明顯小於合理確信案件。

本執業人員對第一段所述建舜電子溫室氣體聲明之類別 1 及類別 2 所執行之程序係基於專業判斷，該等程序包括查詢、對流程之觀察、文件之檢查、分析性程序、對量化方法與報導政策是否適當之評估，以及與相關紀錄之核對或調節。基於本案件情況，本執業人員於執行上述程序時：

1. 已透過查詢，取得對建舜電子與排放量化及報導攸關之控制環境及資訊系統之瞭解，但並未評估特定控制作業之設計、取得該等控制作業付諸實行之證據或測試其執行有效性。
2. 已評估建舜電子建立估計方法之適當性及一致性。然而，所執行程序並未包含測試估計所依據之資料或單獨建立執業人員之估計，以評估建舜電子所作之估計。
3. 已實地訪查 1 個營運據點，以評估排放源之完整性、資料蒐集方法、排放源資料及該等據點所適用之攸關假設。對於執行實地訪查據點之選擇，已考量該等據點之排放對總排放之貢獻及排放源性質，以及前期所選擇之據點。所執行程序不包含測試該等據點用以蒐集及彙整設施資料之資訊系統或控制。

相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。因此，本執業人員不對建舜電子溫室氣體聲明之類別 1 及類別 2 在所有重大方面，是否依照 ISO 14064-1:2018 編製，表示合理確信之意見。

有限確信之結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本執業人員並未發現第一段所述建舜電子西元 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日溫室氣體聲明之類別 1 直接溫室氣體排放與移除及類別 2 輸入能源之間接溫室氣體排放在所有重大方面有未依照 ISO 14064-1:2018 編製之情事。

其他事項

對於本確信報告出具後，建舜電子對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本執業人員將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

正大聯合會計師事務所

會計師：曾雅婷



會計師：施純宜



事務所之地址：台北市南港區忠孝東路六段 21 號 5 樓

西元 2026 年 6 月 1 日

附件一：確信標的資訊彙總表

報告邊界	排放量 (二氧化碳噸當量/年)
類別 1：直接溫室氣體排放與移除	471.4982
類別 2：輸入能源之間接溫室氣體排放	5,667.9000
合 計	6,139.398

西元 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日溫室氣體聲明有限確信報告之組織邊界包含：

- 建舜電子製造股份有限公司
- 蘇州建合精密電子有限公司
- 東莞建瑋電子製品有限公司
- 東莞建儀電子科技有限公司
- 泰國建舜電子製品有限公司
- 建合電子(監利)有限公司
- Conquest International Holding Corporation
- Evergrand Holding Limited
- Samoa Brighton Goal Limited
- 展岳股份有限公司